



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน

ที่ ๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานดำเนินกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดภารกิจสำคัญให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการส่งเสริมคุณธรรมของคน
ในองค์กร โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกระดับเกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนใน
ชีวิตประจำวัน ให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” อันเป็นพลัง
สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและสังคมไทยไปสู่สังคมคุณธรรมที่เข้มแข็งและยั่งยืน

เพื่อให้การส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดความ
ต่อเนื่องและเกิดผลเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานดำเนินกิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย
๕ ประการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ พัฒนาการจังหวัดน่าน	ประธานคณะกรรมการ
๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๕ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	กรรมการ
๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการ บริหารงานพัฒนาชุมชน	กรรมการ/เลขานุการ

๒. คณะทำงานรับผิดชอบกิจกรรมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ

๒.๑ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน กิจกรรมที่ ๑ (ด้านพอเพียง)	คณะทำงาน
๒.๒ กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน กิจกรรมที่ ๒ (ด้านวินัย)	คณะทำงาน
๒.๓ กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน กิจกรรมที่ ๓ (ด้านสุจริต)	คณะทำงาน
๒.๔ กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน กิจกรรมที่ ๓ (จิตอาสา)	คณะทำงาน
๒.๕ กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน กิจกรรมที่ ๔ (กตัญญู)	คณะทำงาน

มีหน้าที่

๑. วางแผนการดำเนินงานและขับเคลื่อนกิจกรรมระดับจังหวัดและอำเภอ
๒. รวบรวมผลการดำเนินกิจกรรม/รายงานผลการดำเนินกิจกรรมของแต่ละอำเภอพร้อม
ภาพถ่ายภายในระยะเวลาที่กำหนด
๓. ประเมินผลการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมและรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางณัฐนรี ศรีชัยยะ)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
พัฒนาการจังหวัดน่าน

กิจกรรมคุณธรรม ๕ ประการ

กิจกรรมที่ ๑ ด้านพอเพียง มีกิจกรรม ดังนี้

๑. รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดน่านทุกคนปลูกผักสวนครัวอย่างน้อยคนละ ๓๐ ชนิด ห้วงเดือน ธ.ค.๒๕๖๖ – ม.ค. ๒๕๖๗
๒. จัดให้มีตลาดแลกเปลี่ยนแบ่งฉัณป็นเรอสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านในห้วงเดือน ก.พ. – มี.ค. ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๒ ด้านวินัย มีกิจกรรม ดังนี้

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามวินัยข้าราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. สร้างวินัยด้านสุขภาพ โดยกำหนดให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดน่านทุกคนได้ออกกำลังกายหลังเลิกงานเป็นเวลา ๓๐ นาที ทุกวันพุธของสัปดาห์ ในห้วงเดือน ม.ค. – เม.ย. ๒๕๖๗
๓. เผื่อระวังดูแลสุขภาพอนามัยข้าราชการ

กิจกรรมที่ ๓ ด้านสุจริต มีกิจกรรม ดังนี้

รณรงค์ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

- ทำบันทึกข้อตกลงการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต
- ทำบันทึกข้อตกลงประกาศเจตนารมณ์สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด และงดรับให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (Nogift Policy)
- ทำสัญลักษณ์แสดงการต่อต้านการทุจริต
- ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

กิจกรรมที่ ๔ ด้านจิตอาสา มีกิจกรรม ดังนี้

รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน กลุ่ม องค์กร ทุกคนได้ร่วมทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ห้วงเดือน ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๕ ด้านกตัญญู มีกิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมรดน้ำ ดำหัว สุมาคารวะผู้สูงอายุในวันปีใหม่เมือง(วันสงกรานต์) ในเดือน เม.ย.๒๕๖๗
๒. รณรงค์การสวมใส่ผ้าไทย ห้วงเดือน ธ.ค. ๒๕๖๖. – เม.ย. ๒๕๖๗
๓. ร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติถวายเป็นพระราชกุศล ห้วงเดือน ธ.ค ๒๕๖๖.- เม.ย.๒๕๖๗
๔. ร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๕. ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา ห้วงเดือน ธ.ค. ๒๕๖๖-เม.ย. ๒๕๖๗

แบบสำรวจปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ
การขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ.....

ให้พัฒนาการอำเภอ และเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน แสดงความคิดเห็นในการกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย เพื่อขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ใน ๒ ประเด็น ดังนี้ (ขอให้ระบุปัญหา และหรือสิ่งที่ยากทำ ที่สามารถดำเนินการได้จริง)

๑. พอเพียง

ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

๑. ปัญหาที่ยากแก่

- ๑.....
- ๒.....
- ๓.....
- ๔.....
- ๕.....

ฯลฯ

๒. ความดีที่ยากทำ

- ๑.....
- ๒.....
- ๓.....
- ๔.....
- ๕.....

ฯลฯ

๒. วินัย

การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้าและขยายไปสู่ระดับที่กว้างขึ้น คือ วินัยต่อองค์กร วินัยต่อสังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณและการเคารพต่อกฎหมาย

๑. ปัญหาที่ยากแก่

- ๑.....
- ๒.....
- ๓.....
- ๔.....
- ๕.....

ฯลฯ

๒. ความดีที่ยากทำ

- ๑.....
- ๒.....
- ๓.....
- ๔.....
- ๕.....

ฯลฯ

๓. สุจริต

ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล่าวปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่น อันจะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

๑. ปัญหาที่อยากแก้

- ๑.....
- ๒.....
- ๓.....
- ๔.....
- ๕.....

ฯลฯ

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๑.....
- ๒.....
- ๓.....
- ๔.....
- ๕.....

ฯลฯ

๔. จิตอาสา

การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างหนึ่งอย่างใดอันไม่ใช่หน้าที่ของตนด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคมและประเทศชาติ โดยไม่ได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมชุมชน สังคม อย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

๑. ปัญหาที่อยากแก้

- ๑.....
- ๒.....
- ๓.....
- ๔.....
- ๕.....

ฯลฯ

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๑.....
- ๒.....
- ๓.....
- ๔.....
- ๕.....

ฯลฯ

๕. กตัญญู

การสำนึกคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อองค์กร ประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ อาทิ บิดามารดา ครูอาจารย์ โดยกระทำบนหลักพื้นฐานของจริยธรรมและศีลธรรมอันดี

๑. ปัญหาที่อยากแก้

- ๑.....
- ๒.....
- ๓.....
- ๔.....
- ๕.....

ฯลฯ

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๑.....
- ๒.....
- ๓.....
- ๔.....
- ๕.....

ฯลฯ

หมายเหตุ ส่งแบบสำรวจให้ กลุ่มงานประสานฯ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน ภายในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖