



ประกาศจังหวัดน่าน

เรื่อง ร้อยละการโอนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

ด้วยคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เห็นชอบระบบการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบกับ กฎ ก.พ.ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒) และเรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒) โดยได้กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญไว้

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดไว้ จึงประกาศร้อยละการโอนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) รายละเอียดปรากฏตามแบบตารางร้อยละการโอนเงินเดือนฯ แนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเทวา ปัญญาบุญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

แบบตารางร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับ  
ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ  
สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

ระดับ	กลุ่มคะแนน	ช่วงเลื่อน(%)
ดีเด่น	๙๐.๐๐-๑๐๐.๐๐	๓.๐๐-๖.๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐-๘๙.๙๙	๒.๓๐-๒.๙๙
ดี	๗๐.๐๐-๗๙.๙๙	๑.๖๐-๒.๒๙
พอใช้	๖๐.๐๐-๖๙.๙๙	๑.๐๐-๑.๕๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	ไม่ได้เลื่อน

*Handwritten signature*