

๑๐
๒๓ ๑๖๐๓

หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน

มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓ เห็นชอบให้มีการจำแนกเขตพื้นที่ในการปฏิบัติราชการ และหลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน การแต่งตั้งย้ายข้าราชการ หรือ ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑. การจำแนกเขตพื้นที่

กำหนดจำแนกเขตพื้นที่ในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน (คำนึงถึงลักษณะการพัฒนาของอำเภอและระยะทางในการเดินทาง) ออกเป็น ๓ เขตพื้นที่ ดังนี้

๑.๑ พื้นที่อำเภอเขตเมือง (รอบใน) จำนวน ๓ อำเภอ ประกอบด้วย ๑) อำเภอเมืองน่าน ๒) อำเภอเวียงสา และ ๓) อำเภอภูเพียง

๑.๒ พื้นที่อำเภอห่างไกลปานกลาง (รอบกลาง) จำนวน ๗ อำเภอ ประกอบด้วย ๑) อำเภอท่าวังผา ๒) อำเภอปัว ๓) อำเภอเชียงกลาง ๔) อำเภอนาน้อย ๕) อำเภอบ้านหลวง ๖) อำเภอสันติสุข และ ๗) อำเภอแม่จริม

๑.๓ พื้นที่อำเภอห่างไกล (รอบนอก) จำนวน ๔ อำเภอ ประกอบด้วย ๑) อำเภอสองแคว ๒) อำเภอนาหมื่น ๓) อำเภอบ่อเกลือ ๔) อำเภอเฉลิมพระเกียรติ และ ๕) อำเภอทุ่งช้าง

๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งย้ายข้าราชการ หรือ ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่

เพื่อเป็นการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และสับเปลี่ยนหมุนเวียนอัตรากำลัง ประกอบกับความเป็นธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านจึงกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งย้ายข้าราชการ และ ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน ดังนี้

๒.๑ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ตามข้อ ๑.๑ ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามระยะเวลาครบ ๓ ปี

๒.๒ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนตามข้อ ๑.๒ ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามระยะเวลาครบ ๓ ปี

๒.๓ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ตามข้อ ๑.๓ ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามระยะเวลาครบ ๓ ปี

ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ตามข้อ ๑.๑ / ๑.๒ และ ๑.๓ ที่ปฏิบัติหน้าที่ครบตามระยะเวลาตามข้อ ๒.๑ / ๒.๒ และ ๒.๓ สามารถจัดทำบันทึกขอย้ายออกนอกเขตพื้นที่ตามที่กำหนด และ หรือภายในเขตพื้นที่ ที่ตนปฏิบัติหน้าที่อยู่ ตามข้อ ๑) เพื่อให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน พิจารณาแต่งตั้งย้ายข้าราชการ และให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ ตามความประสงค์ (ทั้งนี้ต้องคำนึงถึงความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก)

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ตามข้อ ๑.๑ / ๑.๒ และ ๑.๓ ที่ปฏิบัติหน้าที่ครบตามระยะเวลาตามข้อ ๒.๑ / ๒.๒ และ ๒.๓ ไม่จัดทำบันทึกขอย้ายออกนอกเขตพื้นที่ตามที่กำหนด และ หรือภายในเขตพื้นที่ ที่ตนปฏิบัติหน้าที่อยู่ ตามข้อ ๒ วรรค ๒ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน สามารถพิจารณาแต่งตั้งย้ายข้าราชการ หรือ ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น ให้ไปปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่อื่นได้ตามที่เห็นสมควรและเหมาะสม

๒.๔ นอกเหนือจากข้อกำหนด ตามข้อ ๒.๑ / ๒.๒ และ ๒.๓ ดังกล่าวแล้วนั้น ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ตามข้อ ๑.๑ / ๑.๒ และ ๑.๓ สามารถจัดทำบันทึกขอย้ายออกนอกเขตพื้นที่ตามที่กำหนดฯ เพื่อให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน พิจารณาได้ โดยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ พิจารณาถึงเหตุปัจจัยในการจัดทำบันทึกขอย้าย ดังนี้

๒.๔.๑ มีผลปฏิบัติราชการดีเด่น ที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป ในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา (๑ รอบปีงบประมาณ)

๒.๔.๒ มีปัญหาด้านสุขภาพของตนเอง (มีผลวินิจฉัยรับรองของแพทย์แผนปัจจุบัน)

๒.๔.๓ มีภาระที่ต้องดูแลอุปการะบุพการี หรือ คู่สมรส ที่มีปัญหาด้านสุขภาพ หรือ บุตร ซึ่งไม่มีบุคคลอื่นคอยดูแล

๒.๔.๔ เป็นบุคคลที่มีพฤติกรรมที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

ทั้งนี้ ในการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ ต้องคำนึงถึงความเหมาะสม และประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก รวมถึงผลกระทบต่อเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนรายอื่นด้วย

๒.๕ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนตามข้อ ๑.๑ / ๑.๒ และ ๑.๓ นั้น ให้นับจากวันที่รายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ตามคำสั่ง (ย้าย) โดยนับวันต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

.....


๒๓ ๑๖๓



คำสั่งจังหวัดน่าน
ที่ ๑๑๓๖๘/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
และผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

ตามคำสั่งจังหวัดน่าน ที่ ๑๑๓๖๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการพิจารณาข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
จำนวน ๑๑ ราย นั้น

เนื่องจาก จังหวัดน่านได้มีคำสั่งแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน
จังหวัดน่าน ฉะนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน
จังหวัดน่านเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมการพัฒนชุมชน
กำหนด ประกอบกับคำสั่งจังหวัดน่าน ที่ ๒๘๕๐๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การมอบ
อำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน จึงยกเลิกคำสั่งจังหวัดน่าน ที่ ๑๑๓๖๘/๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาข้อตกลงการปฏิบัติราชการและ
ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดน่าน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน | คณะกรรมการ |
| ๕. พัฒนาการอำเภอเมืองน่าน
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน | คณะกรรมการ |
| ๖. พัฒนาการอำเภอท่าวังผา
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าวังผา จังหวัดน่าน | คณะกรรมการ |
| ๗. นางฐานิตา ยศอาจ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวแพนภัค โนพรวน นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบัว จังหวัดน่าน | คณะกรรมการ |
| ๙. นางพิรญา อุดทังไช นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน | คณะกรรมการ |

/๑๐.ผู้อำนวยการ...

๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน
การบริหารงานพัฒนาชุมชน

คณะทำงานและ
เลขานุการ

๑๑. นางปาลิกา อินนาอัคราคุณ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน

คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด และน้ำหนักของ
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมิน

๒. พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการจากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ของ
กรมการพัฒนาชุมชน ภารกิจของหน่วยงานและให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง

๓. พิจารณาความเป็นธรรมของผลการประเมินการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน
ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ระดับจังหวัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายทเวา ปัญญาบุญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน