

เลขที่โครงการ ๑๕ / ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาชุมชนน่าน หน่วยงานแห่งความสุข น้ำใจดี มีวินัย สุจริต โปรงใส
หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน

๑. หลักการและเหตุผล

กรมการพัฒนาชุมชน รมรณรงค์ปลูกจิตสำนึกข้าราชการทุกระดับ เรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ซึ่งเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติที่บ่อนทำลาย เศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุกระดับ ซึ่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในสภาวะปัจจุบันรัฐบาลถือว่าเป็นปัญหาสำคัญในอันดับต้นๆ ที่ต้องได้รับการแก้ไข แต่ปัญหาดังกล่าวมีความสลับซับซ้อนจนยากที่จะดำเนินการปราบปรามให้หมดสิ้นไปได้โดยง่าย ดังนั้นรัฐบาลจึงกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติ (ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ) โดยให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยี ให้ทุกภาคส่วนราชการใช้นวัตกรรมเข้ามาส่งเสริม รมรณรงค์ป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานราชการต่างๆอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการกำกับติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ และปลูกจิตสำนึกของข้าราชการให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ขอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้ร่วมมือกันในการรณรงค์แก้ไขปัญหาดังกล่าว เพื่อสร้างความเชื่อถือศรัทธาให้เป็นที่ไว้วางใจของประชาชน ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ดังนั้น สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน จึงได้จัดทำนวัตกรรม “โครงการพัฒนาชุมชนน่าน หน่วยงานแห่งความสุข น้ำใจดี มีวินัย สุจริต โปรงใส” ขึ้น โดยมุ่งหวังให้บุคลากรในสังกัดยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในความมีวินัย สุจริต สร้างการรับรู้ให้ ทันโลก ทันสมัย ทันท่วงที สร้างการมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อน ๑นวัตกรรมจังหวัด ๑๕นวัตกรรมอำเภอ และสร้างกระแสเชิงสร้างสรรค์ ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานให้เกิดเป็นรูปธรรมสนองต่อการดำเนินงานได้อย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการในสังกัด เสริมสร้างการปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน ในการปฏิบัติราชการด้วยความทุ่มเทให้กับงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน มีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน มีทัศนคติ วิธีคิดและยึดมั่นในหลักคุณธรรมในการปฏิบัติงานตามแนวทาง “หน่วยงานแห่งความสุข น้ำใจดี มีวินัย สุจริต โปรงใส”

๓. เพื่อส่งเสริม บุคลากร/หน่วยงานในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านเป็นต้นแบบการต่อต้านการทุจริต/พัฒนาชุมชนใสสะอาด

๔. เพื่อส่งเสริมกิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือการเสริมสร้างและพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน และ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จำนวน ๑๕ อำเภอ

๔. ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ ขั้นเตรียมการ

๑) ประชุมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกระดับและวางแผนการดำเนินงาน

๒) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติการดำเนินงาน

๓) จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการฯ

๔.๒ ขั้นดำเนินการ เพื่อขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนน่าน หน่วยงานแห่งความสุข น้ำใจดี มีวินัย สุจริต โปรงใส ให้บรรลุผลสำเร็จ จึงได้กำหนดกลยุทธ์ ๔ สร้าง ดังนี้

๔.๒.๑ สร้างจิตสำนึก ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในความมีวินัย สุจริต โดยปฏิบัติร่วมกันดังนี้

๑) ปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ประกาศเจตนารมณ์ สุจริต โปรงใส งดรับ งดให้ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒) แสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต

๓) ส่งเสริม บุคลากรทุกคน ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และวินัยข้าราชการ

๔.๒.๒ สร้างการรับรู้ให้ ทันโลก ทนสมัย ทันท่วงที โดยปฏิบัติร่วมกันดังนี้

๑) พัฒนาทักษะ และสมรรถภาพ เพิ่มพูนองค์ความรู้ ในการทำงานของบุคลากรในสังกัดทุกระดับ เพื่อพัฒนาตนเอง พัฒนางาน พัฒนาพื้นที่ ให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์

๒) จัดการประชุมสร้างความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันผ่านทาง online และ offline ก่อนลงมือปฏิบัติทุกครั้ง

๓) สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสาร สร้างการรับรู้การดำเนินกิจกรรมต่างๆ ให้กับ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ กลุ่ม องค์กร เครือข่ายและประชาชน โดยใช้ช่องทาง LINE Facebook ฯลฯ

๔.๒.๓ การมีส่วนร่วม โดยปฏิบัติร่วมกันดังนี้

๑) สร้างการรับรู้สู่สาธารณะ มีการเผยแพร่ข่าวสาร งานจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับรู้ หรือตรวจสอบการดำเนินงาน

๒) ให้บริการประชาชนแบบ One Stop Service & Service Mind

- การให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร บริการสืบค้นข้อมูลข่าวสาร

- มีแบบสอบถามความพึงพอใจจากผู้รับบริการ เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุง

การปฏิบัติงาน

๓) ส่งเสริมสนับสนุน กลุ่มองค์กร กองทุนชุมชนที่อยู่ในความดูแลของกรมการพัฒนาชุมชนมีการบริหารจัดการกองทุนตามหลักธรรมาภิบาล โปรงใส คุ่มค่า

๔) บูรณาการและประสานการทำงานแบบมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในลักษณะ

Win Win

๕) ขับเคลื่อน ๑นวัตกรรมการจังหวัด ๑๕นวัตกรรมอำเภอ ไปพร้อมกัน โดยไม่ทิ้งใคร

ไว้ข้างหลัง

/๔.๒.๔ สร้าง...

๔.๒.๔.สร้างกระแสเชิงสร้างสรรค์ โดยปฏิบัติร่วมกันดังนี้

๑) ประชาสัมพันธ์ ธารรงค์การสร้างความปลอดภัยการป้องกันการทุจริตผ่านทางสื่อ Online และ Offline

๒) ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์งานตามภารกิจหลักของกรมการพัฒนาชุมชนอย่างสม่ำเสมอ เช่น การสวมใส่ผ้าไทย, กิจกรรมเอามื้อสามัคคี, งาน OTOP โมบาย , การปลูกผักสวนครัวเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร ฯลฯ

๓) ส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยี ผ่านแอปพลิเคชัน ในการรายงานข้อมูลที่สำคัญส่งต่อผู้รับข้อมูลได้รวดเร็วและใช้ได้ทันเหตุการณ์ เช่น การใช้ Click ชุมชน, การใช้ TWDF+ วิเคราะห์ลูกหนี้ ตามตัวชี้วัดพัฒนาการจังหวัด

๔) คัดเลือกและเชิดชูเกียรติ คนต้นแบบต่อต้านการทุจริต/หน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด

๔.๓.ขั้นสรุป ติดตามและประเมินผล

๑) ติดตามผลการดำเนินงาน รายงานผู้บริหารรับทราบเป็นประจำทุกเดือน

๒) สรุปผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๕. งบประมาณโครงการ

ใช้งบบริหารสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน จำนวนเงิน ๓,๗๒๐ บาท (สามพันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๖. หน่วยดำเนินการ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๑๕ อำเภอ

๗. สถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการ ณ พื้นที่ทำงานของหน่วยงานดำเนินการ

๘. ระยะเวลา

ดำเนินการในไตรมาสที่ ๑ - ๔ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – กรกฎาคม ๒๕๖๗)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทั้ง ๑๕ แห่ง เกิดกิจกรรม / โครงการนวัตกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือการเสริมสร้างและพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๙.๒ บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน และเกิดผลงานอย่างเป็นรูปธรรม

๑๐. ตัวชี้วัดกิจกรรม

มีข้อมูลสรุปผลของโครงการนวัตกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือการเสริมสร้างและพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในระดับจังหวัด และ อำเภอ รวมจำนวน ๑๖ กิจกรรม

๑๑. ผู้เสนอโครงการพัฒนาชุมชนน่าน หน่วยงานแห่งความสุข น้ำใจดี มีวินัย สุจริต โปรงใส

(ลงชื่อ) พิ. กอ

(...นายชาย ก่ออมสกุล...)

ตำแหน่ง ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการพัฒนาชุมชนน่าน หน่วยงานแห่งความสุข น้ำใจดี มีวินัย สุจริต โปรงใส

ความเห็นของผู้เห็นชอบโครงการ ผ่านโดยทศทัต แฉ เกดปกโยธ

(ลงชื่อ) ทศ
(นางสาวธัญภรณ์ ฒ น่าน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการพัฒนาชุมชนน่าน หน่วยงานแห่งความสุข น้ำใจดี มีวินัย สุจริต โปรงใส

ความเห็นของผู้อนุมัติโครงการ. อนุมัติ

(ลงชื่อ) นางณัฐรี ศรีชัยยะ

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดน่าน

วันที่ ๒๑ เดือน มี.ค. ๒๕๖๗ พ.ศ. ๒๕๖๗

