

เลขที่โครงการ

๑๔ / ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ

พช.น่าน้อย สุจริต โปร่งใส ก้าวให้ไกล ต้องก้าวไปด้วยกัน (Good Team for Good Goal)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพาน้อย จังหวัดน่าน

## ๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศ คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป็น ๑ ใน ๖ ยุทธศาสตร์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องทำหน้าที่ในการกำกับหรือการให้บริการ ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง โดยการกำหนดแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เชื่อมโยงไปสู่แผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในกรอบสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วม ในการกำหนดแผนแม่บท มีเป้าหมายที่จะสร้างสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภายในภาครัฐ ให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าและผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ และรัฐบาล มีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบราชการที่โปร่งใส โดยได้กำหนดนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในด้านประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน การสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรม

กรมการพัฒนาชุมชน มีบทบาทและภารกิจในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากชุมชน ให้มีความมั่นคงและยั่งยืน โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งมีแผนปฏิบัติการ ๔ เรื่อง มีแผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๓ สร้างความร่วมมือและส่งเสริมบทบาทเครือข่ายการพัฒนาชุมชนทั้งในและต่างประเทศ เครือข่าย มีเป้าหมายเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนชุมชนสู่ความเข้มแข็ง และเกิดการเชื่อมโยงความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ และแผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๔ การพัฒนาองค์กรทันสมัย มีสมรรถนะสูง ธรรมาภิบาล บุคลากร มีอุดมการณ์และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาให้องค์กรมีคุณภาพมีคุณธรรม มีภาพลักษณ์ดี โดยมีแนวทางการพัฒนาโดยให้บุคลากรของ

กรมการพัฒนาชุมชน มีอุดมการณ์การ ยึดหลักธรรมาภิบาล ทันทสมัย เป็นมืออาชีพ พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพสูง และระบบการพัฒนานุเคราะห์ให้มีคุณภาพ และยกระดับสู่องค์กรธรรมาภิบาล ทันทสมัย แห่งความสุข ดังนั้น เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ ทำให้องค์กรสามารถปรับเปลี่ยนได้ทันตามสถานการณ์ปัจจุบันโดยมีพลังของภาคีเครือข่ายในงานพัฒนาชุมชนเป็นพลังสำคัญในการร่วมกันขับเคลื่อนให้บรรลุตามเป้าหมาย สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวานาน้อย จังหวัดน่าน จึงได้จัดทำโครงการ “พช.น่าน้อย สุจริต โปร่งใส ก้าวให้ไกล ต้องก้าวไปด้วยกัน (Good Team for Good Goal)” ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและยกระดับการพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ให้เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่เป็นระบบ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน มีความสมดุลในการพัฒนาคุณภาพชีวิต มีทัศนคติ วิถีคิด และยึดมั่นหลักจริยธรรมคุณธรรมในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๒.๓ เพื่อส่งเสริมการสร้างเครือข่ายโดยความร่วมมือกับภาคประชาชน ให้มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒.๔ เพื่อยกระดับขีดความสามารถของประชาชนให้เป็นพลังขับเคลื่อนเครือข่ายการพัฒนาชุมชนที่มีสมรรถนะสูงรองรับการเปลี่ยนแปลง อันจะนำไปสู่การส่งเสริมสนับสนุนให้การบริหารจัดการเครือข่ายการพัฒนาชุมชนให้มีพลังที่เข้มแข็งและยั่งยืนในทุกมิติ

๒.๕ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด ให้มีการริเริ่มสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสในองค์กร

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอวานาน้อย จำนวน ๓ คน

๓.๒ ผู้นำชุมชน กลุ่ม/องค์กร ภาคีเครือข่ายการพัฒนาชุมชนอำเภอวานาน้อย

## ๔. วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจร่วมกับเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวานาน้อย เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด

๔.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดครอบคลุมทั้ง ๕ มิติ และโครงการนวัตกรรมมิติที่ ๕

๔.๓ สสำรวจ / ทบทวนฐานข้อมูลงานพัฒนาชุมชน ข้อมูลเครือข่ายการพัฒนาชุมชนพื้นที่อำเภอวานาน้อย

๔.๔ กำหนดกิจกรรมและดำเนินการขับเคลื่อนและดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ

๔.๕ ติดตามและประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน เป็นประจำทุกเดือน

๔.๖ สรุปผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ โดยจัดทำเป็นสรุปภาพข่าว หรือ Infographic และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ ช่องทาง

## ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## ๖. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่อำเภอวานาน้อย จังหวัดน่าน

## ๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ

## ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ มีการส่งเสริมและยกระดับการพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ให้เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่เป็นระบบ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

๘.๒ มีการส่งเสริมให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน มีความสมดุลในการพัฒนาคุณภาพชีวิต มีทัศนคติ วิธีคิด และยึดมั่นหลักจริยธรรมคุณธรรมในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๘.๓ มีการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายโดยความร่วมมือกับภาคประชาชน ให้มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๘.๔ มีการยกระดับขีดความสามารถของประชาชนให้เป็นพลังขับเคลื่อนเครือข่ายการพัฒนาชุมชนที่มีสมรรถนะสูงรองรับการเปลี่ยนแปลง อันจะนำไปสู่การส่งเสริมสนับสนุนให้การบริหารจัดการเครือข่ายการพัฒนาชุมชนให้มีพลังที่เข้มแข็งและยั่งยืนในทุกมิติ

๘.๕ มีการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด ให้มีการริเริ่มสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสในองค์กร

## ๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

### ๙.๑ เชิงปริมาณ

๑) บุคลากรในสังกัดมีกิจกรรม/โครงการที่เป็นนวัตกรรมเพื่อพัฒนางานแบบไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ อย่างน้อยคนละ ๑ โครงการ/กิจกรรม

๒) หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมพัฒนาชุมชนร่วมกับภาคีเครือข่ายพัฒนาชุมชน อย่างน้อยจำนวน ๒ กิจกรรม

๓) หน่วยงานมีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดได้พัฒนาทักษะและเสริมสร้างสมรรถนะ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม

๔) หน่วยงานมีแผนงาน/โครงการที่แสดงออกถึงการมีส่วนร่วมของเครือข่ายพัฒนาชุมชนตามหลักธรรมาภิบาล อย่างน้อย ๑ กิจกรรม

### ๙.๒ เชิงคุณภาพ

๑) หน่วยงานมีบุคลากรในสังกัดที่มีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะสูง มีทัศนคติที่ดี และมีความสุข ความสมดุลในชีวิตการทำงานและครอบครัว

๒) หน่วยงานมีภาพลักษณ์องค์กรที่ดี ภายใต้หลักการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

## ๑๐. ผู้เสนอโครงการ พชนน้อย สุจริต โปร่งใส ก้าวให้ไกล ต้องก้าวไปด้วยกัน (Good Team for Good Goal)

(ลงชื่อ).....

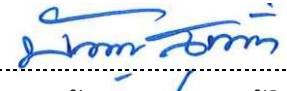
(นางธันยภัทร มั่งป่อง)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน

พัฒนาการอำเภอนาน้อย

วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ พช.น่าน้อย สุจริต โปร่งใส ก้าวให้ไกล ต้องก้าวไปด้วยกัน (Good Team for Good Goal)  
ความเห็นของผู้อนุมัติโครงการ.....อนุมัติ.....

(ลงชื่อ)   
(นายบัณฑูร สุพรรณสมบัติ)  
ตำแหน่ง นายอำเภอ น่าน้อย  
วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

# โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อำเภอวานรนิวาส จังหวัดน่าน

## (มิติที่ ๕ นวัตกรรมสร้างความโปร่งใส)



พช.น่าน้อย สุจริต โปร่งใส ก้าวให้ไกล ต้องก้าวไปด้วยกัน (Good Team for Good Goal)

เป้าหมาย: หน่วยงานมีโครงการนวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสตามโครงการพช.ใสสะอาด ทำให้สามารถขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพบรรลุตามวัตถุประสงค์ ทำให้องค์กรสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์ปัจจุบันโดยมีพลังของภาคีเครือข่ายในงานพัฒนาชุมชนเป็นพลังสำคัญในการร่วมกันขับเคลื่อนให้บรรลุตามเป้าหมาย

### หลักการและเหตุผล

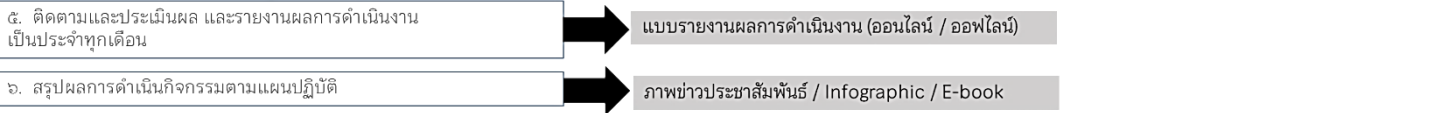
- ❖ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”
- ❖ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- ❖ ภาครัฐต้องทำหน้าที่ในการกำกับ/ให้บริการ ตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง
- ❖ กรมการพัฒนาชุมชน ภายใต้วิสัยทัศน์ “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”
- ❖ แผนปฏิบัติการรายการเรื่องที่ ๓ สร้างความร่วมมือและส่งเสริมบทบาทเครือข่ายการพัฒนาชุมชนทั้งในและต่างประเทศ เครือข่าย
- ❖ แผนปฏิบัติการรายการเรื่องที่ ๔ การพัฒนาองค์กรทันสมัย มีสมรรถนะสูง ธรรมภิบาล บุคลากร มีอุดมการณ์และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน

### กิจกรรม / วิธีการดำเนินงาน



### Good Team FOR Good Goal

กิจกรรมที่ ๑ : ทีมงาน เก่ง และดี	กิจกรรมที่ ๒ : ภาคี ร่วมร่วมทำงาน	กิจกรรมที่ ๓ : งบประมาณมีความโปร่งใส	กิจกรรมที่ ๔ : ระบบทันสมัย ทันเหตุการณ์	กิจกรรมที่ ๕ : งานบรรลุตามเป้าหมาย
<ul style="list-style-type: none"> <li>- วางแผนการพัฒนาตนเอง (IDPs)</li> <li>- จัดทำแฟ้มสะสมผลงานส่วนบุคคลประจำปี (Folio)</li> <li>- การพัฒนาศักยภาพแก่ทีมงาน (Coaching / LBD/ ฟิสิกส์ / ห้องสนทนาประสานพี่น้อง พช.น่าน้อย /Morning Talk)</li> <li>- การเข้าร่วมสัมมนา/ฝึกอบรม การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง การศึกษาวิจัย</li> <li>- การเรียนรู้ผ่านระบบ E-Learning)</li> <li>- การจัดทำโครงการริเริ่มสร้างสรรค์ของจนท.แบบไม่ใช่บชฯ (๑ พช. ๑ คบ.ริเริ่ม)</li> <li>- การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการที่ดี (การอบรม/ประกาศเจตนารมณ์/ร่วมกิจกรรมทางศาสนา/การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย)</li> <li>- การเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่ทีมงาน</li> <li>- การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามผลงานและความรู้ความสามารถ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทบทวนและปรับปรุงฐานข้อมูลภาคีเครือข่ายพัฒนาชุมชน</li> <li>- ประชุมร่วมวางแผนการทำงานของภาคีกับทีมพช.</li> <li>- การลงนามบันทึกความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย (MOU) ด้านการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ</li> <li>- การพัฒนาศักยภาพของภาคีเครือข่าย (การประเมินตามระบบ มชช./การประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจ/การจัดเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้)</li> <li>- ประสานเอื้ออำนวย ให้บริการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานของภาคีเครือข่าย</li> <li>- สร้างเครือข่ายและความร่วมมือภาคีประชาชนด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ (การแต่งตั้งคณะทำงานฯ / การเปิดช่องการสื่อสาร)</li> <li>- ส่งเสริมบทบาทเครือข่ายในงานพัฒนาชุมชนทุกมิติ</li> <li>- ติดตามสนับสนุนการทำงานพัฒนาชุมชนร่วมกับกับจนท.พช. (ออนไลน์/ออฟไลน์)</li> <li>- การเสริมสร้างขวัญกำลังใจภาคี/เยี่ยมเยือน พบปะ</li> <li>- เชิญเกียรติ/การมอบรางวัล/ประกาศ แก่เครือข่ายที่ปฏิบัติงานดีเด่น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี</li> <li>- มีการถ่ายทอดแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้บุคลากรในสังกัดทราบ</li> <li>- ติดตามผลการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นประจำทุกเดือน/ไตรมาส</li> <li>- สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายหรือการรายงานผลในระบบบริหารงบประมาณและบริหารกิจกรรม/โครงการ (BPM) ครบถ้วน</li> <li>- รายงานผลในระบบบริหารงบประมาณและบริหารกิจกรรม/โครงการ (BPM) และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</li> <li>- ส่งเสริมให้มีบุคคลภายนอกทั้งภาคราชการและประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินโครงการฯ อย่างน้อย ๒ โครงการ</li> <li>- มีการประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นที่เป็นเปิดเผยในช่องทางต่าง ๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บริหารจัดการและกำหนดแนวทางพร้อมทั้ง วางระบบการให้บริการงานพัฒนาชุมชนให้มีความสะดวก ลึกซึ้ง ทัน และอำนวยความสะดวกประชาชน (การกำหนดแนวทางขั้นตอนในรูปแบบเอกสาร คู่มือการบริการประชาชน/การแจ้งระยะเวลาการให้บริการ /การตามไหลเอกสารแบบฟอร์มผ่านเว็บไซต์/การออกแบบเอกสารเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน)</li> <li>- ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาสนับสนุนการวางระบบบริหารจัดการงานต่างๆ (เช่น ใช้ Google form เพื่อประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการ / การตอบรับเข้าร่วมประชุม การตามไหลเอกสารผ่านระบบ ผ่านระบบ Q R code )</li> <li>- บริหารจัดการระบบมาตรฐานของสำนักงาน โดยกำหนดมาตรฐานการและแผนปฏิบัติการด้านสิ่งแวดล้อม ในสถานที่ทำงานตามหลัก ๕ ส ครบทุกกิจกรรม (มีระบบการตรวจประเมินการดำเนินงานตามมาตรฐาน)</li> <li>- มีระบบข้อมูลและสารสนเทศ ด้านการบริการและการเปิดเผยข้อมูล ณ สำนักงานสะดวก ครอบคลุม และผ่านสื่อออนไลน์ในรูปแบบ e-service / E-book / สื่ออิเล็กทรอนิกส์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน</li> <li>- มีการถ่ายทอดแผนให้บุคลากรในสังกัดทราบ</li> <li>- มีการกำกับ ติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานระหว่างทีมงานอย่างใกล้ชิดต่อเนื่อง สม่ำเสมอ</li> <li>- มีการรายงานผลในระบบบริหารงบประมาณและบริหารกิจกรรม/โครงการ (BPM) และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</li> </ul>



### ผลผลิต / ผลลัพธ์ของโครงการ

**เชิงปริมาณ:** มีกิจกรรม/โครงการที่เป็นนวัตกรรมเพื่อพัฒนางานแบบไม่ใช้งบประมาณของทางราชการอย่างน้อยคณะ ๑ โครงการ / กิจกรรมมีการจัดกิจกรรมพัฒนาชุมชนร่วมกับภาคีเครือข่ายพัฒนาชุมชน / มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดได้พัฒนาทักษะและเสริมสร้างสมรรถนะ แสดงออกถึงการมีส่วนร่วมของเครือข่ายพัฒนาชุมชน ตามหลักธรรมาภิบาล

**เชิงคุณภาพ:** หน่วยงานมีบุคลากรในสังกัดที่มีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะสูง มีทัศนคติที่ดี และมีความสุข ความสมดุลในชีวิตการทำงานและครอบครัว มีภาพลักษณ์องค์กรที่ดี ภายใต้หลักการบริหารจัดการที่ตามหลักธรรมาภิบาล