



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ โทร.๐๕๔-๗๑๖๔๒๘

ที่ นน ๐๐๑๙.๐๑/๑๙๖๕

วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การรายงานโครงการ พช.ใสสะอาด ตามมติที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน พัฒนาการจังหวัดน่าน

ตามที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน ดำเนินกิจกรรมโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามมติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หุ่่มเทให้กับราชการ โดยดำเนินการจัดทำนวัตกรรมในการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด นั้น

บัดนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ดังมีรายละเอียด ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

จ.ทอ

(นายชาย กล่อมสกุล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

ไพฑูริย์  
๒๐๗

ว่าที่ร้อยตรี

(ไพฑูริย์ ศรีราจันทร์)  
พัฒนาการจังหวัดน่าน



ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนน่านในใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านได้ขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาชุมชนในใสสะอาด ในมิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส โดยให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจำนวน ๑๕ อำเภอ จัดทำโครงการนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส รวมจำนวน ๑๖ โครงการ ดังนี้

ที่	สพจ./สพอ.	เรื่อง	หมายเหตุ
๑	สพจ.น่าน	โครงการพัฒนาชุมชนน่านหน่วยงานแห่งความสุข น้ำใจดี มีวินัย สุจริต โปร่งใส	
๑.๑	สพอ.เมืองน่าน	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการป้องกันการค้าทุจริตคอร์รัปชัน	
๑.๒	สพอ.ปัว	พช.ปัว ทิมดี งานดี มีประสิทธิภาพ สู่งค์กรคุณธรรม	
๑.๓	สพอ.เวียงสา	พช.เวียงสา ร่วมใจ ใสสะอาด	
๑.๔	สพอ.ท่าวังผา	การเสริมสร้างและพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของ สพอ.ท่าวังผา Application AppSheet	
๑.๕	สพอ.น่าน้อย	พช.น่าน้อย ไปด้วยกัน ไปได้ไกล : Good Team for Good Goal	
๑.๖	สพอ.เชียงกลาง	การใช้นวัตกรรมเชิงระบบ (Systemic innovation) ในการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	
๑.๗	สพอ.ภูเพียง	พช.ภูเพียง ๑ เดียว องค์กรดีมีคุณธรรม เสริมสร้างความโปร่งใส ด้วยหลัก ๕ ส.	
๑.๘	สพอ.แม่จริม	พช.แม่จริมโปร่งใสด้วยหลัก SAP	
๑.๙	สพอ.นาหมื่น	พช.นาหมื่น หน่วยงานนวัตกรรมบริการประชาชน ผ่านระบบออนไลน์ “เข้าถึงบริการได้สะดวก รวดเร็ว ทุกที่ ทุกเวลา”	
๑.๑๐	สพอ.สันติสุข	CDD Santisuk Check Clear	
๑.๑๑	สพอ.บ้านหลวง	ขยายผลและสร้างทีมขับเคลื่อน SMART Service Office	
๑.๑๒	สพอ.ทุ่งช้าง	พช.ทุ่งช้างสร้างพลังละมุน (Soft Power) ความโปร่งใส ด้วยหลัก ๓ สร้าง	
๑.๑๓	สพอ.บ่อเกลือ	สุพื้นที่บ่อเกลือ บริหาร บริการ งานโปร่งใส	
๑.๑๔	สพอ.สองแคว	พช.สองแคว คนเก่ง คนดี มีสุขไปด้วยกัน ปี ๒๕๖๗	
๑.๑๕	สพอ.เฉลิมพระเกียรติ	เสริมสร้างคุณธรรมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	

จากการขับเคลื่อนกิจกรรมดังกล่าว สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน ได้คัดเลือกผลการดำเนินงาน การขับเคลื่อนนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนาน้อย “พช.น่าน้อย ไปด้วยกัน ไปได้ไกล : Good Team for Good Goal” โดย สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนาน้อย นำนวัตกรรมโปรแกรม ระบบแจ้งเตือนการส่งรายงานและการนัดหมายในการทำงานในพื้นที่มาปรับใช้โดยการเชื่อมต่อปฏิทินกิจกรรมใน Google Calendar ให้แจ้งเตือนไปยัง LINE Notify ของเจ้าหน้าที่แต่ละคนที่รับผิดชอบในพื้นที่ เพื่อแจ้งเตือนการรายงานต่างๆให้เป็นไปตามที่ทางราชการกำหนด ซึ่งเป็นผลดีต่อการดำเนินงานทำให้ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนาน้อยมีผลการรายงานในแต่ละเดือนเสร็จทันกำหนด

# สรุปผลสำเร็จของการดำเนินงาน มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความ

## โปร่งใส

### สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน

หน่วยงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ชื่อกิจกรรม โครงการพัฒนาชุมชนน่านใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย  พอเพียง  วินัย  สุจริต  จิตอาสา  กตัญญู  
ลักษณะการดำเนินกิจกรรม

ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน ได้ตระหนักและให้ความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ มีความประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรม จริยธรรม สามารถนำหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงาน มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม

- ๑) ศึกษาข้อมูล เขียนโครงการ และนำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๒) ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้อง และจัดเตรียมข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการให้ความรู้
- ๓) ประชุมทีมงานเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับรายละเอียดโครงการและแนวทางปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการฯ
- ๔) ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในพื้นที่จังหวัดน่านทุกคน สามารถปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรม จริยธรรม และสามารถเป็นแบบอย่างให้กับบุคคลอื่น และหน่วยงานอื่นในพื้นที่
- ๕) สามารถดำเนินการตามโครงการฯ ในลักษณะของการให้ความรู้แก่มีส่วนได้ส่วนเสียและเครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่ทุกอำเภอรวม ๑๕ อำเภอ ประกอบด้วย เครือข่ายผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP, เครือข่าย กข.คจ., เครือข่ายกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต, คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบล, คณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกระดับทั้งระดับอำเภอ ระดับตำบล และระดับหมู่บ้าน
- ๖) รายงานผลการดำเนินงาน พร้อมภาพถ่ายกิจกรรม ภายหลังจากการดำเนินเสร็จสิ้น ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เพื่อรายงานให้กับกรมการพัฒนาชุมชน ต่อไป

- จุดเด่นของโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้

จากการดำเนินกิจกรรมฯและการคัดสรรกิจกรรมโครงการพัฒนาชุมชนน่านใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลปรากฏว่า สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนาน้อย สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าวังผา และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านหลวง สามารถเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

ภาพผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม

