

## สรุปองค์ความรู้และถอดบทเรียนการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



### ด้านพอเพียง

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านมีกิจกรรมส่งเสริมให้ข้าราชการดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้กิจกรรม คน พช.น่านเดินตามรอยเท้าพ่ออย่างพอเพียง เป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนเริ่มที่ตัวเองก่อน เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับคนในชุมชน ดังคำกล่าวที่ว่า “จะปลูกพืชต้องเตรียมดิน จะกินต้องเตรียมอาหาร จะพัฒนาการต้องพัฒนาคน จะพัฒนาคนต้องพัฒนาที่จิตใจ จะพัฒนาใครต้องพัฒนาตนเองก่อน”

#### วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันและการปฏิบัติราชการ ภายใต้กิจกรรม “พช.พอเพียง” โดยส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนปลูกผักสวนครัวอย่างน้อยคนละไม่น้อยกว่า ๓๐ ชนิด
- การจัดตลาดแลกเปลี่ยน “แบ่งปัน ปันเธอ” ร่วมกับเครือข่ายพัฒนาชุมชนในพื้นที่ โดยส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนร่วมกันแบ่งปัน จำหน่ายและแลกเปลี่ยนผลผลิต ร่วมกับเครือข่ายพัฒนาชุมชนในพื้นที่จังหวัดน่าน
- ส่งเสริมการออมเงิน
- ส่งเสริมการใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- มีการบริหารจัดการขยะ โดยการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน การลด ละเลิกการใช้โฟมบรรจุอาหาร (No Form) และส่งเสริมการใช้ตะกร้า ถุงผ้า ภาชนะหรือบรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริมให้สำนักงานนำอยู่ นำทำงาน

#### เป้าหมาย

ข้าราชการ/ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ จำนวน ๘๕ คน

## ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน ๑ มกราคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

## ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งกรรมการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใส่สะอาด ประจำปี ๒๕๖๗
๒. จัดทำแผนและแนวทางการขับเคลื่อนกิจกรรมเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๗
๓. สร้างความรู้ ความเข้าใจสื่อสารแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดทราบ
๔. ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนองค์กรคุณธรรม
๕. ประเมินความพึงพอใจในการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรในสังกัด
๖. สรุปและรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

## องค์ความรู้ที่ได้รับ

๑. บุคลากรในสังกัดน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต

ประจำวันและการปฏิบัติราชการ

๒. เกิดความรักความสามัคคีในองค์กร

## ปัจจัยความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ผู้นำเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชา เกิดความรักความสามัคคีกันในองค์กร เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

## ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติราชการ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับชุมชน
๒. สร้างนิสัยการออมมีเงินออมไว้ใช้ยามจำเป็น
๓. เกิดกระบวนการมีส่วนร่วม

## ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

### ๑. ผู้นำต้นแบบ ตัวอย่างที่เห็นจริง

ว่าที่ ร.ต. ไพฑูรย์ ศรีราชจันทร์ พัฒนาการจังหวัดน่าน พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน ร่วมกับเครือข่าย ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน คริวเรือน โคก หนอง นา และกลุ่มสตรีได้นำเมล็ดผักเมล็ดพันธุ์ ร่วมปลูกเพื่อเป็นแหล่งอาหารให้ข้าราชการและผู้ที่อยู่ใกล้เคียง สร้างความมั่นคงทางอาหารด้วยการน้อมนำแนวพระราชดำริของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มาใช้ในการดำรงชีวิต โดยร่วมกันปลูกผักชนิดต่าง ๆ เช่น พริก ตะไคร้ ใบมะกรูด ผักบุ้ง มะเขือ ถั่วฝักยาว มะละกอ และได้มีการประชาสัมพันธ์ ารณรงค์ให้ หัวหน้าส่วนราชการ กลุ่ม องค์กร เครือข่ายและเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนปลูกผักอย่างน้อยคนละ ๓๐ ชนิด

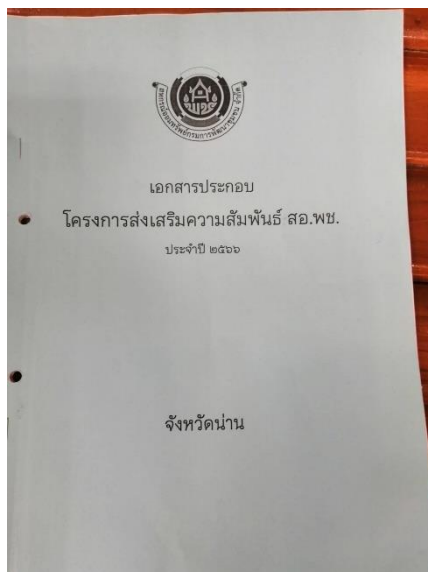




๑. มีการจัดตลาดแลกเปลี่ยน “แบ่งปัน ปันเธอ” ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดและเครือข่าย แบ่งปัน จำหน่ายและแลกเปลี่ยนผลผลิต ภายในและนอกองค์กร



๒. การส่งเสริมการออม สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนมีการออมเงิน เพื่อใช้ ยามจำเป็น และข้าราชการทุกคนเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์กรมการพัฒนาชุมชน



๓. การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีการใช้สอยวัสดุอุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด และคุ้มค่า เช่น การใช้กระดาษที่ใช้แล้วนำอีกด้านที่ยังไม่ได้ใช้นำมาใช้เป็นสำเนาหนังสือ การประหยัดไฟฟ้า กำหนดการปิด-เปิดแอร์ในสำนักงานเป็นเวลา



๔. การบริหารจัดการขยะ มีการคัดแยกขยะเปียกเพื่อลดโลกร้อน การทำปุ๋ยหมัก น้ำหมัก จากเศษอาหาร มีกิจกรรมการลด ละ เลิกการใช้โฟมบรรจุอาหาร (NO Form) และส่งเสริมการใช้ตะกร้า ถูงผ้า ภาชนะหรือบรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



๕. สนับสนุนให้ประชาชนในชุมชนสามารถช่วยเหลือตนเอง มีการกำหนดทิศทางการพัฒนา ที่สามารถพึ่งตนเองได้ ตามหลักการพัฒนา “ช่วยเหลือ ประชาชน ชุมชน เพื่อให้เขาช่วยเหลือตนเองได้”(Help them to help themselves)



