



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ โทร.๐-๕๕๗๑-๖๕๒๘

ที่ นน ๐๐๑๙.๐๑/

วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน พัฒนาการจังหวัดน่าน

๑. เรื่องเดิม

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดภารกิจสำคัญที่เน้นย้ำให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการ ส่งเสริมคุณธรรมของคนในองค์กร โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกระดับเกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ วิธีคิด และ การประพฤติปฏิบัติตนในชีวิตประจำวัน ให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” อันเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและสังคมไทยไปสู่สังคมคุณธรรมที่เข้มแข็งและยั่งยืน โดยมอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามกรอบระยะเวลาที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน ได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตาม แผนการดำเนินงานครบทุกกิจกรรมแล้ว ดังนี้

คุณธรรมด้านพอเพียง มีกิจกรรม ดังนี้

๑) รมรงค์ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดน่านทุกคนปลูกผักสวนครัวอย่างน้อย คนละ ๓๐ ชนิด ห้วงเดือน ธ.ค.๒๕๖๖-ม.ค. ๒๕๖๗

๒) จัดให้มีตลาดแลกเปลี่ยนแบ่งปัน ปันเธอ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน

คุณธรรมด้านวินัย มีกิจกรรม ดังนี้

๑) ส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามวินัยข้าราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒) สร้างวินัยด้านสุขภาพ โดยกำหนดให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดน่านทุกคน ได้ออกกำลังกายหลังเลิกงานเป็นเวลา ๓๐ นาที ทุกวันพุธของสัปดาห์ ม.ค.-ก.ย. ๖๗

๓) เฝ้าระวังดูแลสุขภาพอนามัยข้าราชการ จัดให้มีโครงการตรวจสุขภาพข้าราชการ ประจำปี

คุณธรรมด้านสุจริต มีกิจกรรม ดังนี้

รมรงค์ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

๑) ทำบันทึกข้อตกลงการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต
๒) ทำบันทึกข้อตกลงประกาศเจตนารมณ์สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด และงดรับให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (Nogift Policy)

๓) ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

คุณธรรมด้านจิตอาสา มีกิจกรรม ดังนี้

รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน กลุ่ม องค์กร ทุกคนได้ร่วมกันทำ
กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ห้วงเดือน ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๗

คุณธรรมด้านกตัญญู มีกิจกรรม ดังนี้

- ๑) กิจกรรมรดน้ำ ดำหัว สุนัขคารวะผู้สูงอายุในวันปีใหม่เมือง(วันสงกรานต์)
- ๒) รณรงค์การสวมใส่ผ้าไทย
- ๓) ร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องใน

โอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

- ๔) ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา

๒.๒ การคัดเลือก “หน่วยงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” คือ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
เฉลิมพระเกียรติ และข้าราชการที่ได้รับคัดเลือกเป็น “บุคคลคุณธรรมต้นแบบ” คือ นางสาวนรากร วนวาทิ พัฒนาการ
อำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน

๒.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน ได้มีการประเมินผลการขับเคลื่อนกิจกรรม
ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ข้าราชการทุกคน จำนวน ๘๕ คน ได้เข้าร่วมกิจกรรมครบทุกคนแสดงให้เห็นถึงการ
ดำเนินงานขับเคลื่อนได้มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมต่อไป

๓. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามรับรองแบบประเมินกิจกรรม
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอมาพร้อมนี้

(นางปาลิกา อินนาอัศราคุณ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ว่าที่ร้อยตรี


(ไพฑูรย์ ศรีราชจันทร์)
พัฒนาการจังหวัดน่าน


แบบประเมินกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| เป้าหมายคุณธรรม | ชื่อโครงการ/กิจกรรม | ผลการประเมินความสำเร็จ | | | หมายเหตุ |
|--|--|------------------------|----------|------|----------------------------|
| | | เพิ่มขึ้น | เท่าเดิม | ลดลง | |
| ด้านพอเพียง ๑. จำนวนเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านมีการปลูกผักสวนครัว | ๑. การปลูกผักสวนครัว ห้วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๖- มกราคม ๒๕๖๗ | ✓ | | | กำหนดอย่างน้อยคนละ ๓๐ ชนิด |
| ๒. จำนวนเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านเข้าร่วมตลาดแลกเปลี่ยนแบ่งปันปันเธอ | ๒. ตลาดนัดแลกเปลี่ยนแบ่งปันปันเธอ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน ห้วงเดือน กุมภาพันธ์-มีนาคม ๒๕๖๗ | ✓ | | | |
| ด้านวินัย ๑. จำนวนเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านปฏิบัติตามวินัยข้าราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ | ๑. ส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ | ✓ | | | |
| ๒. เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านมีการออกกำลังกายหลังเลิกงานเป็นเวลา ๓๐ นาที | ๒. การสร้างวินัยด้านสุขภาพ โดยการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ออกกำลังกายหลังเลิกงานเป็นเวลา ๓๐ นาที | ✓ | | | กำหนดทุกวันพุธของสัปดาห์ |
| ๓. ข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี | ๓. โครงการตรวจสุขภาพประจำปีสำหรับข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน | ✓ | | | |
| ด้านสุจริต ๑. เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต | ๑. จัดทำบันทึกข้อตกลงการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต | ✓ | | | |
| ๒. เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านมีการจัดทำข้อตกลงสุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด และงดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (Nogift Policy) | ๒. จัดทำบันทึกข้อตกลงการประกาศเจตนารมณ์ สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด และงดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (Nogift Policy) | ✓ | | | |
| ๓. เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านร่วมกันทำสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต | ๓. กิจกรรมทำสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต | ✓ | | | |
| ๔. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านมีการประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตระดับหน่วยงาน | ๔. การประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต | ✓ | | | |
| ด้านจิตอาสา ๑. เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์แก่สาธารณะในโอกาสต่างๆ | ๑. การรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน ร่วมกันทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ห้วงเดือนมกราคม-มีนาคม ๒๕๖๗ | ✓ | | | |

แบบประเมินกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| เป้าหมายคุณธรรม | ชื่อโครงการ/กิจกรรม | ผลการประเมินความสำเร็จ | | | หมายเหตุ |
|--|---|------------------------|----------|------|----------|
| | | เพิ่มขึ้น | เท่าเดิม | ลดลง | |
| ด้านกตัญญู ๑. เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านทุกคนร่วมทำกิจกรรมรดน้ำ ต่ำหัว สุมาคารวะผู้สูงอายุในวันปีใหม่เมือง (สงกรานต์) ๒๕๖๗ | ๑. กิจกรรมรดน้ำ ต่ำหัว สุมาคารวะผู้สูงอายุในวันปีใหม่เมือง (สงกรานต์) ในเดือนเมษายน ๒๕๖๗ | ✓ | | | |
| ๒. เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านทุกคนสวมใส่ผ้าไทยทุกวันพฤหัสบดีและวันศุกร์ | ๒. รณรงค์การสวมใส่ผ้าไทย ห้วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๖-กันยายน ๒๕๖๗ | ✓ | | | |
| ๓. เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านทุกคนร่วมทำกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสต่างๆ ถวายเป็นพระราชกุศล | ๓. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติถวายเป็นพระราชกุศล ห้วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๖-กันยายน ๒๕๖๗ | ✓ | | | |
| ๔. เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านทุกคนร่วมทำกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ (๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗) | ๔. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ (๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗) | ✓ | | | |
| ๕. เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านทุกคนร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา | ๕. กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา ห้วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๖-กันยายน ๒๕๖๗ | ✓ | | | |

ลงชื่อ..........ผู้สรุปแบบประเมิน
(นางปาลิกา อินนาอัคราคูณ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต. .....ผู้รับรอง
(ไพฑูรย์ ศรีราชจันทร์)
พัฒนาการจังหวัดน่าน

สรุปองค์ความรู้และถอดบทเรียนการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



ด้านพอเพียง

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านมีกิจกรรมส่งเสริมให้ข้าราชการดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้กิจกรรม คน พช.น่านเดินตามรอยเท้าพ่ออย่างพอเพียง เป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนเริ่มที่ตัวเองก่อน เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับคนในชุมชน ดังคำกล่าวที่ว่า “จะปลูกพืชต้องเตรียมดิน จะกินต้องเตรียมอาหาร จะพัฒนาการต้องพัฒนาคน จะพัฒนาคนต้องพัฒนาที่จิตใจ จะพัฒนาใครต้องพัฒนาตนเองก่อน”

วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันและการปฏิบัติราชการ ภายใต้กิจกรรม “พช.พอเพียง” โดยส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน ปลูกผักสวนครัวอย่างน้อยคนละไม่น้อยกว่า ๓๐ ชนิด

๒. การจัดตลาดแลกเปลี่ยน “แบ่งปัน ปันเธอ” ร่วมกับเครือข่ายพัฒนาชุมชนในพื้นที่ โดยส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนร่วมกันแบ่งปัน จำหน่ายและแลกเปลี่ยนผลผลิต ร่วมกับเครือข่ายพัฒนาชุมชนในพื้นที่จังหวัดน่าน

๓. ส่งเสริมการออมเงิน

๔. ส่งเสริมการใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า

๕. มีการบริหารจัดการขยะ โดยการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน การลดละเลิกการใช้โฟมบรรจุอาหาร (No Form) และส่งเสริมการใช้ตะกร้า ถุงผ้า ภาชนะหรือบรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย

ข้าราชการ/ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ จำนวน ๘๕ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน ๑ มกราคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งกรรมการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสัปดาห์ ประจำปี ๒๕๖๗
๒. จัดทำแผนและแนวทางการขับเคลื่อนกิจกรรมเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๗
๓. สร้างความรู้ ความเข้าใจสื่อสารแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดทราบ
๔. ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนองค์กรคุณธรรม
๕. ประเมินความพึงพอใจในการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรในสังกัด
๖. สรุปและรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

องค์ความรู้ที่ได้รับ

๑. บุคลากรในสังกัดน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันและการปฏิบัติราชการ
๒. เกิดความรักความสามัคคีในองค์กร

ปัจจัยความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ผู้นำเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชา เกิดความรักความสามัคคีกันในองค์กร

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติราชการ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับชุมชน
๒. สร้างนิสัยการออมมีเงินออมไว้ใช้ยามจำเป็น
๓. เกิดกระบวนการมีส่วนร่วม

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

รูปแบบกิจกรรม

๑. ผู้นำต้นแบบ ตัวอย่างที่เห็นจริง

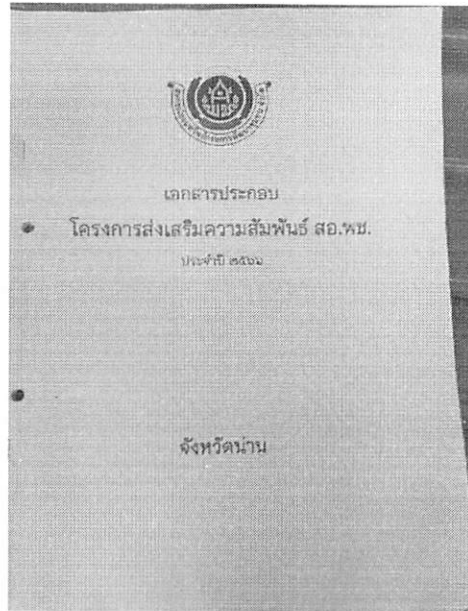
ว่าที่ ร.ต. ไพฑูรย์ ศรีราชจันทร์ พัฒนาการจังหวัดน่าน พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน ร่วมกับเครือข่าย ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน คริวเรือน โคนก หนอง นา และกลุ่มสตรีได้นำเมล็ดผักเมล็ดพันธุ์ ร่วมปลูกเพื่อเป็นแหล่งอาหารให้ข้าราชการและผู้ที่อยู่ใกล้เคียง สร้างความมั่นคงทางอาหารด้วยการน้อมนำแนวพระราชดำริของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มาใช้ในการดำรงชีวิต โดยร่วมกันปลูกผักชนิดต่าง ๆ เช่น พริก ตะไคร้ ใบมะกรูด ผักบุ้ง มะเขือ ถั่วฝักยาว มะละกอ และได้มีการประชาสัมพันธ์ รมณรงค์ให้ หัวหน้าส่วนราชการ กลุ่ม องค์กร เครือข่ายและเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนปลูกผักอย่างน้อยคนละ ๓๐ ชนิด



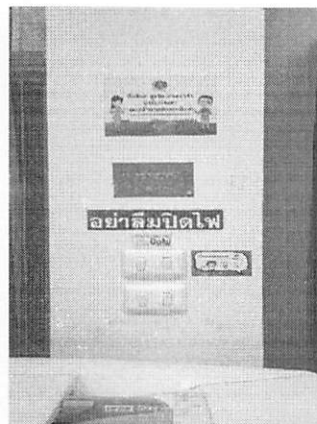
๑. มีการจัดตลาดแลกเปลี่ยน “แบ่งดิน ปันเธอ” ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดและเครือข่าย
แบ่งปัน จำหน่ายและแลกเปลี่ยนผลผลิต ภายในและนอกองค์กร



๒. การส่งเสริมการออม สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนมีการออมเงิน เพื่อใช้
ยามจำเป็น และข้าราชการทุกคนเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์กรมการพัฒนาชุมชน



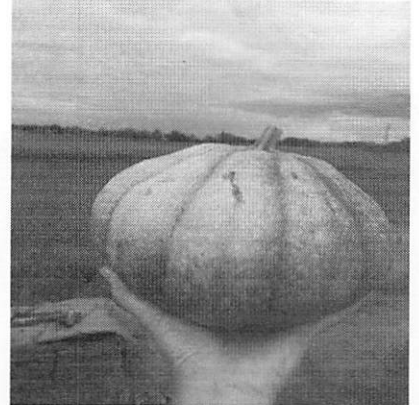
๓. การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีการใช้สอยวัสดุอุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด
และคุ้มค่า เช่น การใช้กระดาษที่ใช้แล้วนำอีกด้านที่ยังไม่ได้ใช้นำมาใช้เป็นสำเนาหนังสือ การประหยัดไฟฟ้า
กำหนดการปิด-เปิดแอร์ในสำนักงานเป็นเวลา และการร่วมกันทำกิจกรรม ๕ ส ทุกวันสุดท้ายของสัปดาห์



๔. การบริหารจัดการขยะ มีการคัดแยกขยะเปียกเพื่อลดโลกร้อน การทำปุ๋ยหมัก น้ำหมัก
จากเศษอาหาร มีกิจกรรมการลด ละ เลิกการใช้โฟมบรรจุอาหาร (NO Form) และส่งเสริมการใช้ตะกร้า
ถุงผ้า ภาชนะหรือบรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



๕. สนับสนุนให้ประชาชนในชุมชนสามารถช่วยเหลือตนเอง มีการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่สามารถพึ่งตนเองได้ ตามหลักการพัฒนา "ช่วยเหลือประชาชน ชุมชน เพื่อให้เขาช่วยเหลือตนเองได้ (Help them to help themselves)





ด้านวินัย

วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนประพฤติปฏิบัติตามวินัยข้าราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔
- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงต่อเวลาและรักษาระเบียบวินัย
- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน โดยมีการจัดกิจกรรม ๕ ส ทุกวันศุกร์
- ส่งเสริมวินัยด้านสุขภาพแก่ข้าราชการเพื่อให้มีสุขภาพแข็งแรงพร้อมปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นประจำทุกวันพุธของสัปดาห์

เป้าหมาย

ข้าราชการ/ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ จำนวน ๘๕ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน ๑ มกราคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งกรรมการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๗
- จัดทำแผนและแนวทางการขับเคลื่อนกิจกรรมเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๗
- สร้างความรู้ ความเข้าใจสื่อสารแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดทราบ
- ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนองค์กรคุณธรรม
- ประเมินความพึงพอใจในการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรในสังกัด
- สรุปและรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

องค์ความรู้ที่ได้รับ

๑. ข้าราชการทุกคนประพฤติปฏิบัติตนตามวินัยข้าราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการ
๒. ข้าราชการทุกคนมีความซื่อสัตย์ สัจจริงต่อตนเองและราชการ ไม่คดโกง ตรงต่อเวลา รู้รักษาระเบียบวินัย

ปัจจัยความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนประพฤติปฏิบัติตนตามวินัยข้าราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการ และอยู่ร่วมกันในองค์กรได้อย่างมีความสุข

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

รูปแบบกิจกรรม

๑. ส่งเสริมให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบวินัยข้าราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอดแทรกเนื้อหาในที่ประชุมผู้บริหารประจำเดือน



๒. สร้างวินัยด้านสุขภาพกำหนดให้ข้าราชการได้ออกกำลังกายเพื่อให้สุขภาพที่แข็งแรงทุกวันพุธของสัปดาห์



๓. จัดทำกิจกรรม ๕ ส ทุกวันศุกร์ของสัปดาห์เพื่อรักษาความมีระเบียบวินัย



.....



ด้านสุจริต

วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมให้ข้าราชการทุกคนในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านได้มีจิตสำนึก
- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนและกิจกรรมปลูกจิตสำนึก

เป้าหมาย

ข้าราชการ/ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ จำนวน ๘๕ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน ๑ มกราคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ทำบันทึกประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
- ทำบันทึกข้อตกลงสุจริตโปร่งใสมหาดไทยใสสะอาด และงดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (Nogift Policy)
- เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนร่วมกันทำสัญลักษณ์แสดงการต่อต้านการทุจริต
- ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต

องค์ความรู้ที่ได้รับ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านได้มีการขับเคลื่อนงานตามหลักธรรมาภิบาล เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน มีความโปร่งใสและไม่ทุจริต

ปัจจัยความสำเร็จ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านสามารถเป็นองค์กรที่เป็นแบบอย่างได้

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

รูปแบบกิจกรรม

เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนได้ร่วมกันทำสัญลักษณ์แสดงการต่อต้านการทุจริต





ด้านจิตอาสา

วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน กลุ่ม องค์กร ได้ร่วมกันบำเพ็ญประโยชน์ทำความดีด้วยหัวใจ
- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน กลุ่ม องค์กร มีความรักความสามัคคีเกิดภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กร

เป้าหมาย

ข้าราชการ/ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ จำนวน ๘๕ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน ๑ มกราคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ขั้นตอนการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนร่วมบำเพ็ญประโยชน์แก่สาธารณะ ทำดีด้วยหัวใจในโอกาสต่าง ๆ

องค์ความรู้ที่ได้รับ

รู้จักให้ รู้จักเสียสละเพื่อสังคม

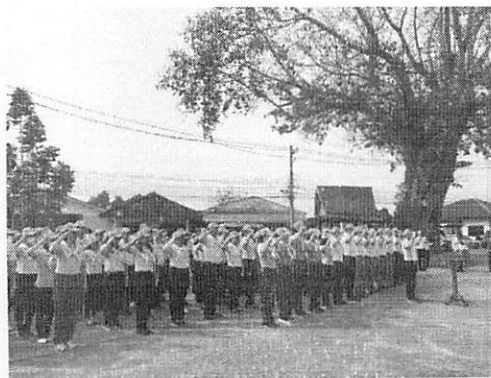
ปัจจัยความสำเร็จ

ความร่วมมือ ร่วมใจ มีความรักสามัคคี ทำดีเพื่อสังคม

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

รูปแบบกิจกรรม





ด้านกตัญญู

วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนสวมใส่ผ้าไทยทุกวันพฤหัสบดีและวันศุกร์เพื่อสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ผ้าถิ่นไทย ดำรงไว้ในแผ่นดิน ตามแนวคิด “ผ้าไทย ใส่ให้สนุก”
- เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนเข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสต่าง ๆ ถวายเป็นพระราชกุศล
- ร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๗๒ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗
- ร่วมกิจกรรมสำคัญทางศาสนา

เป้าหมาย

ข้าราชการ/ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ จำนวน ๘๕ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน ๑ มกราคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ขั้นตอนการดำเนินงาน

เชิญชวนเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนร่วมกิจกรรมสำคัญในโอกาสต่าง ๆ
องค์ความรู้ที่ได้รับ

เกิดความรัก ความสามัคคีในองค์กร

ปัจจัยความสำเร็จ

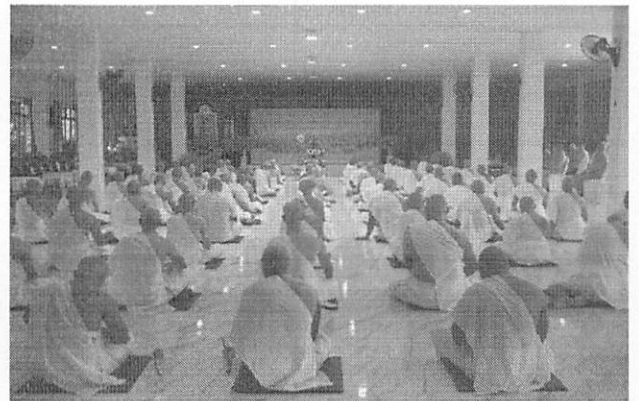
เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดน่านทุกคนมีจิตสำนึกคุณแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

รูปแบบกิจกรรม

๑. ร่วมพิธีอุปสมบท เถลิงพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗



๒. รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนสวมใส่ผ้าไทยทุกวันพฤหัสบดีและวันศุกร์เพื่อสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ผ้าถิ่นไทย ดำรงไว้ในแผ่นดิน ตามแนวคิด "ผ้าไทย ใส่ให้สนุก"



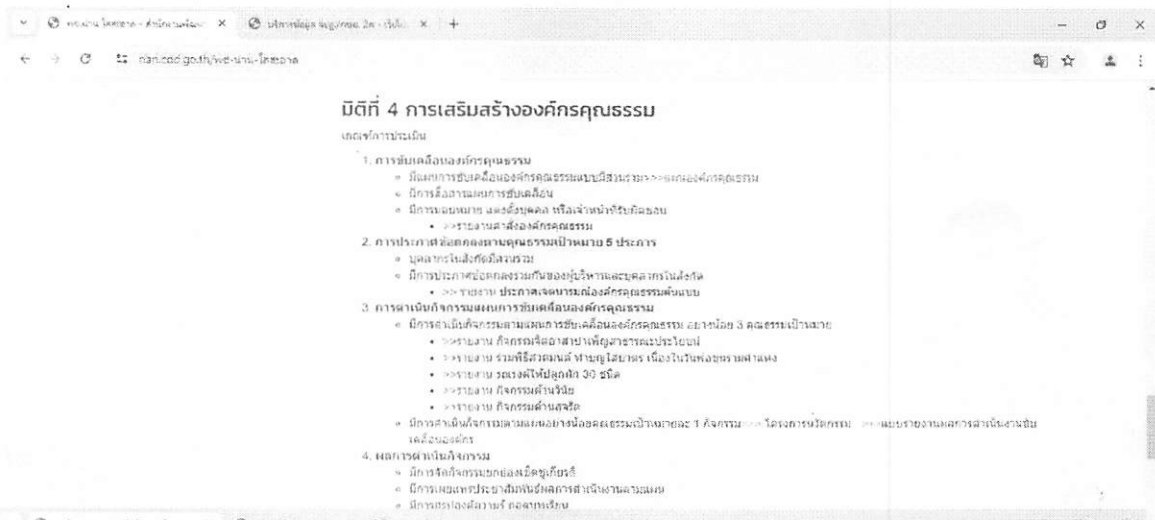
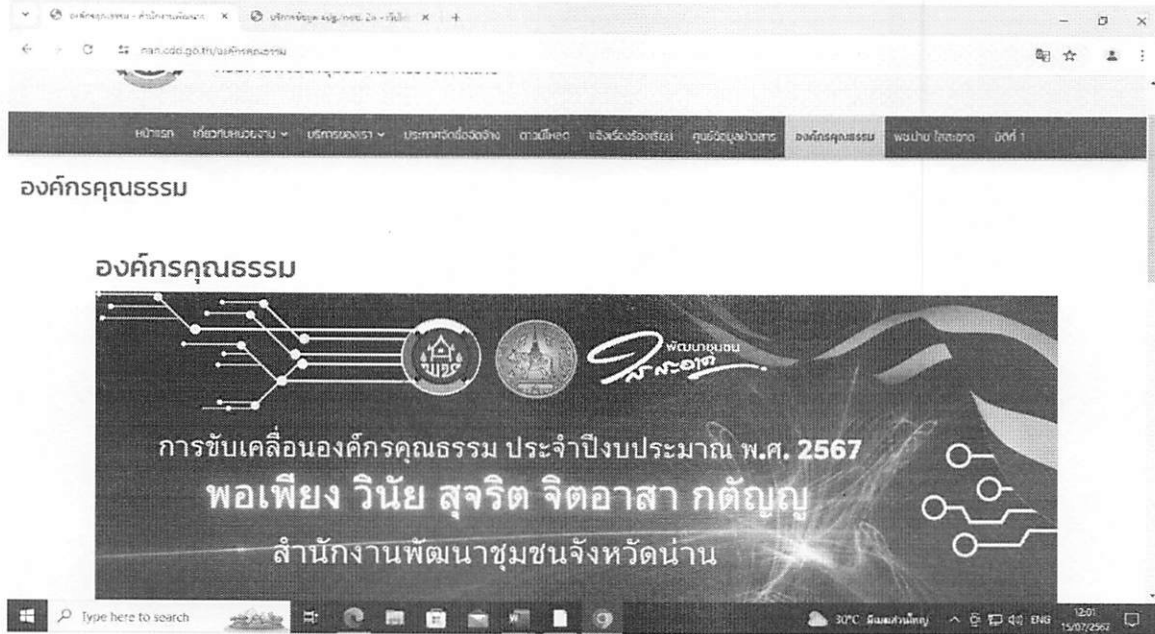
๓. ร่วมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา



สรุปองค์ความรู้และถอดบทเรียนการดำเนินกิจกรรมตามแผน การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑. ได้เผยแพร่เป็นภาพข่าวกิจกรรมเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านและสำนักงานพัฒนาชุมชนทุกอำเภอทุกอำเภอ



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ประจำปี 2567

๒. ได้เผยแพร่ทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๕ ด้าน ผ่านทาง Facebook ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด



๓. เผยแพร่ผ่านทางระบบ Application Line ของสำนักงาน

