

สรุปองค์ความรู้และถอดบทเรียนการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



ด้านพอเพียง

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านมีกิจกรรมส่งเสริมให้ข้าราชการดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้กิจกรรม คน พช.น่านเดินตามรอยเท้าพ่ออย่างพอเพียง เป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนเริ่มที่ตัวเองก่อน เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับคนในชุมชน ดังคำกล่าวที่ว่า “จะปลูกพืชต้องเตรียมดิน จะกินต้องเตรียมอาหาร จะพัฒนาการต้องพัฒนาคน จะพัฒนาคนต้องพัฒนาที่จิตใจ จะพัฒนาใครต้องพัฒนาตนเองก่อน”

วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันและการปฏิบัติราชการ ภายใต้กิจกรรม “พช.พอเพียง” โดยส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน ปลูกผักสวนครัวอย่างน้อยคนละไม่น้อยกว่า ๓๐ ชนิด

๒. การจัดตลาดแลกเปลี่ยน “แบ่งปัน ปันเธอ” ร่วมกับเครือข่ายพัฒนาชุมชนในพื้นที่ โดยส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนร่วมกันแบ่งปัน จำหน่ายและแลกเปลี่ยนผลผลิต ร่วมกับเครือข่ายพัฒนาชุมชนในพื้นที่จังหวัดน่าน

๓. ส่งเสริมการออมเงิน

๔. ส่งเสริมการใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า

๕. มีการบริหารจัดการขยะ โดยการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน การลดละเลิกการใช้โฟมบรรจุอาหาร (No Form) และส่งเสริมการใช้ตะกร้า ถุงผ้า ภาชนะหรือบรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย

ข้าราชการ/ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ จำนวน ๘๕ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน ๑ มกราคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งกรรมการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสัปดาห์ ประจำปี ๒๕๖๗
๒. จัดทำแผนและแนวทางการขับเคลื่อนกิจกรรมเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๗
๓. สร้างความรู้ ความเข้าใจสื่อสารแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดทราบ
๔. ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนองค์กรคุณธรรม
๕. ประเมินความพึงพอใจในการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรในสังกัด
๖. สรุปและรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

องค์ความรู้ที่ได้รับ

๑. บุคลากรในสังกัดน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต

ประจำวันและการปฏิบัติราชการ

๒. เกิดความรักความสามัคคีในองค์กร

ปัจจัยความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ผู้นำเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชา เกิดความรักความสามัคคีกันในองค์กร

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติราชการ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับชุมชน

๒. สร้างนิสัยการออมมีเงินออมไว้ใช้ยามจำเป็น

๓. เกิดกระบวนการมีส่วนร่วม

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

รูปแบบกิจกรรม

๑. ผู้นำต้นแบบ ตัวอย่างที่เห็นจริง

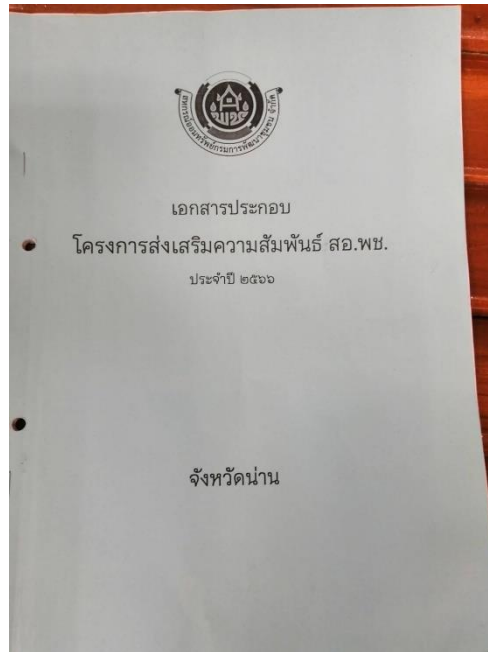
ว่าที่ ร.ต. ไพฑูรย์ ศรีราชจันทร์ พัฒนาการจังหวัดน่าน พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน ร่วมกับเครือข่าย ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน คริวเรือน โคนง หนอง นา และกลุ่มสตรีได้นำเมล็ดผักเมล็ดพันธุ์ ร่วมปลูกเพื่อเป็นแหล่งอาหารให้ข้าราชการและผู้ที่อยู่ใกล้เคียง สร้างความมั่นคงทางอาหารด้วยการน้อมนำแนวพระราชดำริของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มาใช้ในการดำรงชีวิต โดยร่วมกันปลูกผักชนิดต่าง ๆ เช่น พริก ตะไคร้ ใบมะกรูด ผักบุ้ง มะเขือ ถั่วฝักยาว มะละกอ และได้มีการประชาสัมพันธ์ รณรงค์ให้ หัวหน้าส่วนราชการ กลุ่ม องค์กร เครือข่ายและเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนปลูกผักอย่างน้อยคนละ ๓๐ ชนิด



๑. มีการจัดตลาดแลกเปลี่ยน “แบ่งฉัน ปันเธอ” ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดและเครือข่าย แบ่งปัน จำหน่ายและแลกเปลี่ยนผลผลิต ภายในและนอกองค์กร



๒. การส่งเสริมการออม สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนมีการออมเงิน เพื่อใช้
ยามจำเป็น และข้าราชการทุกคนเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์กรมการพัฒนาชุมชน



๓. การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีการใช้สอยวัสดุอุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด
และคุ้มค่า เช่น การใช้กระดาษที่ใช้แล้วนำอีกด้านที่ยังไม่ได้ใช้นำมาใช้เป็นสำเนาหนังสือ การประหยัดไฟฟ้า
กำหนดการปิด-เปิดแอร์ในสำนักงานเป็นเวลา และการร่วมกันทำกิจกรรม ๕ ส ทุกวันสุดท้ายของสัปดาห์



๔. การบริหารจัดการขยะ มีการคัดแยกขยะเปียกเพื่อลดโลกร้อน การทำปุ๋ยหมัก น้ำหมัก
จากเศษอาหาร มีกิจกรรมการลด ละ เลิกการใช้โฟมบรรจุอาหาร (NO Form) และส่งเสริมการใช้ตะกร้า
ถักผ้า ภาชนะหรือบรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



๕. สนับสนุนให้ประชาชนในชุมชนสามารถช่วยเหลือตนเอง มีการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่สามารถพึ่งตนเองได้ ตามหลักการพัฒนา “ช่วยเหลือประชาชน ชุมชน เพื่อให้เขาช่วยเหลือตนเองได้ (Help them to help themselves)





ด้านวินัย

วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนประพฤติปฏิบัติตามวินัยข้าราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงต่อเวลาและรักษาระเบียบวินัย
๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน โดยมีการจัดกิจกรรม ๕ ส ทุกวันศุกร์
๔. ส่งเสริมวินัยด้านสุขภาพแก่ข้าราชการเพื่อให้มีสุขภาพแข็งแรงพร้อมปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นประจำทุกวันพุธของสัปดาห์

เป้าหมาย

ข้าราชการ/ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ จำนวน ๘๕ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน ๑ มกราคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๗. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งกรรมการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๗
๘. จัดทำแผนและแนวทางการขับเคลื่อนกิจกรรมเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๗
๙. สร้างความรู้ ความเข้าใจสื่อสารแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดทราบ
๑๐. ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนองค์กรคุณธรรม
๑๑. ประเมินความพึงพอใจในการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรในสังกัด
๑๒. สรุปและรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

องค์ความรู้ที่ได้รับ

๑. ข้าราชการทุกคนประพฤติปฏิบัติตนตามวินัยข้าราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการ
๒. ข้าราชการทุกคนมีความซื่อสัตย์ สัจจริตต่อตนเองและราชการ ไม่คดโกง ตรงต่อเวลารู้รักษาระเบียบวินัย

ปัจจัยความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนประพฤติปฏิบัติตนตามวินัยข้าราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการ และอยู่ร่วมกันในองค์กรได้อย่างมีความสุข

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

รูปแบบกิจกรรม

๑. ส่งเสริมให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบวินัยข้าราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอดแทรกเนื้อหาในที่ประชุมผู้บริหารประจำเดือน



๒. สร้างวินัยด้านสุขภาพกำหนดให้ข้าราชการได้ออกกำลังกายเพื่อให้สุขภาพที่แข็งแรงทุกวันพุธของสัปดาห์



๓. จัดทำกิจกรรม ๕ ส ทุกวันศุกร์ของสัปดาห์เพื่อรักษาความมีระเบียบวินัย





ด้านสุจริต

วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมให้ข้าราชการทุกคนในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านได้มีจิตสำนึก
- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนและกิจกรรมปลูกจิตสำนึก

เป้าหมาย

ข้าราชการ/ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ จำนวน ๘๕ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน ๑ มกราคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ทำบันทึกประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
- ทำบันทึกข้อตกลงสุจริตโปร่งใสมหาดไทยใสสะอาด และงดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (Nogift Policy)
- เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนร่วมกันทำสัญลักษณ์แสดงการต่อต้านการทุจริต
- ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต

องค์ความรู้ที่ได้รับ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านได้มีการขับเคลื่อนงานตามหลักธรรมาภิบาล เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน มีความโปร่งใสและไม่ทุจริต

ปัจจัยความสำเร็จ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านสามารถเป็นองค์กรที่เป็นแบบอย่างได้

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

รูปแบบกิจกรรม

เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนได้ร่วมกันทำสัญลักษณ์แสดงการต่อต้านการทุจริต





ด้านจิตอาสา

วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน กลุ่ม องค์กร ได้ร่วมกันบำเพ็ญประโยชน์ทำความดีด้วยหัวใจ
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน กลุ่ม องค์กร มีความรักความสามัคคีเกิดภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กร

เป้าหมาย

ข้าราชการ/ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ จำนวน ๘๕ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน ๑ มกราคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ขั้นตอนการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนร่วมบำเพ็ญประโยชน์แก่สาธารณะ ทำดีด้วยหัวใจในโอกาสต่าง ๆ

องค์ความรู้ที่ได้รับ

รู้จักให้ รู้จักเสียสละเพื่อสังคม

ปัจจัยความสำเร็จ

ความร่วมมือ ร่วมใจ มีความรักสามัคคี ทำดีเพื่อสังคม

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

รูปแบบกิจกรรม





ด้านกตัญญู

วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนสวมใส่ผ้าไทยทุกวันพฤหัสบดีและวันศุกร์เพื่อสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ผ้าถิ่นไทย ดำรงไว้ในแผ่นดิน ตามแนวคิด “ผ้าไทย ใส่ให้สนุก”
- เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนเข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสต่าง ๆ ถวายเป็นพระราชกุศล
- ร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๗๒ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗
- ร่วมกิจกรรมสำคัญทางศาสนา

เป้าหมาย

ข้าราชการ/ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ จำนวน ๘๕ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน ๑ มกราคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ขั้นตอนการดำเนินงาน

เชิญชวนเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนร่วมกิจกรรมสำคัญในโอกาสต่าง ๆ

องค์ความรู้ที่ได้รับ

เกิดความรัก ความสามัคคีในองค์กร

ปัจจัยความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดน่านทุกคนมีจิตสำนึกรู้คุณแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

รูปแบบกิจกรรม

1. ร่วมพิธีอุปสมบท เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗



2. รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนสวมใส่ผ้าไทยทุกวันพฤหัสบดีและวันศุกร์เพื่อสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ผ้าถิ่นไทย ดำรงไว้ในแผ่นดิน ตามแนวคิด “ผ้าไทย ใส่ให้สนุก”



๓. ร่วมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา