

หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบให้มีการจำแนกเขตพื้นที่ในการปฏิบัติราชการ และหลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน ดังนี้

๑. การจำแนกเขตพื้นที่

กำหนดจำแนกเขตพื้นที่ในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน (ค้ำึงถึงลักษณะการพัฒนาของอำเภอและระยะทางในการเดินทาง) ออกเป็น ๓ เขตพื้นที่ ดังนี้

๑.๑ พื้นที่อำเภอเขตเมือง (รอบใน) จำนวน ๓ อำเภอ ประกอบด้วย

- ๑) อำเภอเมืองน่าน
- ๒) อำเภอเวียงสา
- ๓) อำเภอภูเพียง

๑.๒ พื้นที่อำเภอห่างไกลปานกลาง (รอบกลาง) จำนวน ๗ อำเภอ ประกอบด้วย

- ๑) อำเภอท่าวังผา
- ๒) อำเภอปัว
- ๓) อำเภอเชียงกลาง
- ๔) อำเภอนาน้อย
- ๕) อำเภอบ้านหลวง
- ๖) อำเภอสันติสุข
- ๗) อำเภอแม่จริม

๑.๓ พื้นที่ห่างไกล (รอบนอก) จำนวน ๕ อำเภอ

- ๑) อำเภอนาหมื่น
- ๒) อำเภอป่อเกลือ
- ๓) อำเภอทุ่งช้าง
- ๔) อำเภอสองแคว
- ๕) อำเภอเฉลิมพระเกียรติ

๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน

เพื่อเป็นการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และสืบเปลี่ยนหมุนเวียนอัตรากำลัง ประกอบกับความเป็นธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน จึงกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน ดังนี้

- ๒.๑ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ตามข้อ ๑.๑ ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามระยะเวลาครบ ๓ ปี
- ๒.๒ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ตามข้อ ๑.๒ ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามระยะเวลาครบ ๓ ปี
- ๒.๓ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ตามข้อ ๑.๓ ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามระยะเวลาครบ ๓ ปี

ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนตามข้อ ๑.๑ , ๑.๒ และ ๑.๓ ที่ปฏิบัติหน้าที่ครบตามระยะเวลาตามข้อ ๒.๑ , ๒.๒ และ ๒.๓ สามารถจัดทำบันทึกขอย้ายออกนอกเขตพื้นที่ตามที่กำหนด และ หรือภายในเขตพื้นที่ที่ตนปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๑) เพื่อให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ตามความประสงค์ (ทั้งนี้ต้องคำนึงถึงความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก)

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนตามข้อ ๑.๑ , ๑.๒ และ ๑.๓ ที่ปฏิบัติหน้าที่ครบตามระยะเวลาตามข้อ ๒.๑ , ๒.๒ และ ๒.๓ ไม่จัดทำบันทึกขอย้ายออกนอกเขตพื้นที่ตามที่กำหนด และหรือภายในเขตพื้นที่ที่ตนปฏิบัติหน้าที่อยู่ ตามข้อ ๒ วรรค ๒ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน สามารถพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนดังกล่าวข้างต้น ให้ไปปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่อื่นได้ตามที่เห็นสมควร และเหมาะสม โดยจะพิจารณาตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๒. เป็นลำดับแรก ถ้ามีเหตุผลจำเป็นต่อทางราชการสามารถยกเว้นหลักเกณฑ์ ข้อ ๒ และอยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการ ยกเว้นรอบกลางรอบไกล ถ้าไม่ประสงค์จะขอย้ายให้อยู่ต่อโดยยกเว้นหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒.๒ และ ๒.๓ ได้

๒.๔ นอกจากข้อกำหนด ตามข้อ ๒.๑ , ๒.๒ และ ๒.๓ ดังกล่าวแล้วนั้น ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนตามข้อ ๑.๑ , ๑.๒ และ ๑.๓ สามารถจัดทำบันทึกขอย้ายออกนอกพื้นที่ตามที่กำหนด เพื่อให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน พิจารณาได้ โดยพิจารณาถึงเหตุปัจจัยในการจัดทำบันทึกขอย้าย ดังนี้

๒.๔.๑ มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา (๑ รอบปีงบประมาณ)

๒.๔.๒ มีปัญหาด้านสุขภาพของตนเอง (มีผลวินิจฉัยรับรองของแพทย์แผนปัจจุบัน)

๒.๔.๓ มีภาระที่ต้องดูแลอุปการะบุพการี หรือ คู่สมรส ที่มีปัญหาด้านสุขภาพหรือบุตรซึ่งไม่มีบุคคลอื่นคอยดูแล

๒.๔.๔ เป็นบุคคลที่มีพฤติกรรมที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

ทั้งนี้ ในการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ ต้องคำนึงถึงความเหมาะสม ดุลยพินิจและประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก รวมถึงผลกระทบกับเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนรายอื่นด้วย

๒.๕ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนตามข้อ ๑.๑ , ๑.๒ และ ๑.๓ นั้นให้นับจากวันที่รายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ตามคำสั่ง (ย้าย) โดยนับวันต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

- กำหนดระยะเวลาคำขอย้ายมีอายุ ๑ ปี หกเดือน คำร้องขอย้ายหมดอายุภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี

.....