



ที่ นน ๐๐๑๙.๐๑/ว ๒๕๗๓

ศาลากลางจังหวัดน่าน

ถนน น่าน - พะเยา นน ๕๕๐๐๐

๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบและบุคคลต้นแบบองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือก
หน่วยงานต้นแบบและบุคคลต้นแบบองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๒. คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน ที่ ๔๐ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบและบุคคลต้นแบบ
องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย จังหวัดน่านโดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน กำหนดกิจกรรมการคัดเลือก
หน่วยงานต้นแบบและบุคคลต้นแบบองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์
เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานและบุคคลในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านและสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
มีทัศนคติ วิถีคิด ยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต ตามแนวทางคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา กตัญญู" และยกย่อง เชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน
จังหวัดน่าน ที่มีคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ที่เป็นต้นแบบ

เพื่อให้การดำเนินงานกิจกรรมดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์
จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จัดทำสรุปผลการดำเนินงานหน่วยงานต้นแบบ
องค์กรคุณธรรมและพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัด จำนวน ๑ ราย เป็นบุคคลต้นแบบองค์กรคุณธรรม
พร้อมทั้งจัดทำเอกสารสรุปผลงานตามหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบและบุคคลต้นแบบ
องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรูปแบบ One Page โดยจัดส่งไฟล์ JPG หรือ PDF
ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน ภายในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยณรงค์ รักชารัตน์)
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร. ๐ ๕๕๗๑ ๖๔๒๘

โทรสาร. ๐ ๕๕๗๑ ๖๔๒๙





ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน
เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบและบุคคลต้นแบบองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ได้มอบนโยบายในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน โดยกำหนดให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเป็นนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน โดยสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืนในกรอบสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) ที่ได้มุ่งเน้น กระบวนการมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนแม่บทด้านการส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งมีปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นหลักการ ซึ่งมีเป้าหมายที่จะสร้างสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภายในภาครัฐให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าและผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจรัฐ เพื่อให้องค์กรมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้ บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิดและความประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับสังคมไทย ส่งผลให้องค์กรมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กร

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน จึงได้จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ คัดเลือกหน่วยงาน ต้นแบบและบุคคลต้นแบบองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อสนับสนุนแผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ให้บรรลุเป้าหมายคุณธรรม ๕ ประการ อย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งเพื่อ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานของหน่วยงานและบุคคลที่ได้รับการยกย่องให้เกิดการรับรู้ ในสังคมอย่าง กว้างขวาง เป็นแบบอย่างและเป็นแรงจูงใจในการทำความดีแก่หน่วยงานและบุคคลอื่นในสังคมต่อไป

๑. คำนิยาม

คุณธรรม หมายถึง สิ่งที่มีคุณค่า มีประโยชน์ เป็นความดีงาม เป็นมโนธรรม ประคับประคอง ใจให้เกลียดความชั่ว กลัวบาป ใฝ่ความดี เป็นเครื่องกระตุ้นผลักดันให้เกิดความรู้สึกรับผิดชอบ เกิดจิตสำนึก ที่ดี มีความสงบเย็นภายใน และเป็นสิ่งที่ต้องปลูกฝังโดยเฉพาะเพื่อให้เกิดขึ้นและเหมาะสมกับความต้องการ ในสังคมไทย

พอเพียง หมายถึง การดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและ สิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจาก วิกฤติภัยต่าง ๆ ได้

วินัย หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดัน ชีวิตให้ก้าวหน้าและขยายไปสู่ระดับที่กว้างขึ้น คือ วินัยต่อองค์กร วินัยต่อสังคม ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ จรรยาบรรณและการเคารพต่อกฎหมาย

สุจริต หมายถึง มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างหนึ่งอย่างใด อันไม่ใช่หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคมและประเทศชาติ โดยไม่หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมชุมชน สังคม อย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

กัตัญญู หมายถึง การสำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกัตัญญูต่อองค์กร ประเทศชาติและ
สิ่งแวดล้อม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และกัตัญญูต่อผู้มีพระคุณ อาทิ บิดามารดา
ครูอาจารย์ โดยกระทำบนหลักพื้นฐานของจจริยธรรมและศีลธรรมอันดี

๒. คุณสมบัติ

๒.๑ หน่วยงานต้นแบบองค์กรคุณธรรม

๑) หน่วยงานมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมบัญญัติ/ปฏิญญา) ตามคุณธรรม
เป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กัตัญญู”

๒) หน่วยงานมีแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมแบบมีส่วนร่วมจากบุคลากรในสังกัด
มีการสื่อสารแผนให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ ร้อยละ ๑๐๐ และมีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๓) หน่วยงานมีการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และมีการ
เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามแผนฯ ผ่านสื่อในรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์

๒.๒ บุคคลต้นแบบองค์กรคุณธรรม

๑) เป็นบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน และสำนักงานพัฒนาชุมชน
อำเภอทุกทุกอำเภอ

๒) เป็นบุคคลที่ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๓) เป็นบุคคลที่ดำรงตนตามหลักคุณธรรมใน ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
กัตัญญู” ที่มีผลงานโดดเด่นในแต่ละด้าน

๓. หลักเกณฑ์การพิจารณา

หน่วยงานต้นแบบและบุคคลต้นแบบ ส่งเอกสารผลงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กัตัญญู” และคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบ
และบุคคลต้นแบบองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์

๔. ขั้นตอนการคัดเลือกและประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ

๔.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน แจกหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกหน่วยงาน
ต้นแบบและบุคคลต้นแบบองค์กรคุณธรรม มีการประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรในสังกัดทราบ

๔.๒ หน่วยงานต้นแบบและบุคคลต้นแบบองค์กรคุณธรรม จัดส่งสรุปผลงานในรูปแบบ
One Page พร้อมไฟล์ JPG หรือ PDF ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน ภายในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๔.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน นำผลงานของหน่วยงานต้นแบบและบุคคลต้นแบบ
องค์กรคุณธรรม เสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์

๔.๔ ประกาศผลการคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบและบุคคลต้นแบบองค์กรคุณธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแจ้งผลการคัดเลือกให้แก่บุคลากรในสังกัดทราบ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
ทางเว็บไซต์ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน และมอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชัยณรงค์ รักษารัตน์)
พัฒนาการจังหวัดน่าน



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน

ที่ ๔๐ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบและบุคคลต้นแบบองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเป็นนโยบายสำคัญของ
กรมการพัฒนาชุมชน โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในกรอบสหประชาชาติ (Sustainable
Development Goals: SDGs) ที่ได้มุ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนแม่บทด้านการส่งเสริม
คุณธรรม ซึ่งมีปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักการ มีเป้าหมายที่จะสร้างสมดุลและปรับระบบบริหาร
จัดการภายใต้ภาครัฐให้เกิดประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าและผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจรัฐเพื่อให้องค์กรมีบทบาท
และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรให้มีทัศนคติ วิถีคิดและความประพฤติปฏิบัติ
ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย ส่งผลให้องค์กรมีประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กร

เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บรรลุตามเป้าหมาย
อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชน
จังหวัดน่าน จึงได้จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานต้นแบบและบุคคลต้นแบบองค์กรคุณธรรม และ
แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบและบุคคลต้นแบบองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดน่าน | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นางสาวพรพิมล อินธิศักดิ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

พิจารณาคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบและบุคคลต้นแบบองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามหลักเกณฑ์ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและประกาศผลให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชัยณรงค์ รักษารัตน์)
พัฒนาการจังหวัดน่าน