



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ โทร.๐ ๕๔๗๑ ๖๔๒๘

ที่ นน ๐๐๑๙.๐๑/

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปลผลและถอดบทเรียนการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน พัฒนาการจังหวัดน่าน

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้มอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๘ สำหรับ มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม เพื่อแสดงเจตนาธรรมและความมุ่งมั่นในการส่งเสริมคุณธรรมของคนในองค์กร โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกระดับเกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนในชีวิตประจำวัน ให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” อันเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและสังคมไทยไปสู่สังคมคุณธรรมที่เข้มแข็งและยั่งยืน โดยมอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด นั้น

บัดนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน ได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามแผนการดำเนินงานครบทุกกิจกรรมแล้ว และได้ดำเนินการสรุปลผลและถอดบทเรียนการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางปาลิกา อินนาอัคราคุณ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางรัตติยา ศรีสุข)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

- ทราบ

- บันทึกในรบบ

พร. ๖๖๖๐๑๓ คนม

นิตยของที่ สืบเสาะ

๑๐ มิถ ๖๘

(นายชัยณรงค์ รักษารัตน์)
พัฒนาการจังหวัดน่าน



ถอดบทเรียนการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน



ส่วนที่ ๑

ความเป็นมาและวัตถุประสงค์

ความเป็นมา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน ได้ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสัปดาห์ ประจำปี ๒๕๖๘ มีมติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการส่งเสริมคุณธรรมของคนในองค์กร โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกระดับเกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนในชีวิตประจำวัน ให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” อันเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและสังคมไทยไปสู่สังคมคุณธรรมที่เข้มแข็งและยั่งยืน

การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน ดำเนินการภายใต้กรอบของหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ผ่าน “ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑.พอเพียง

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้จ่ายฟุ่มเฟือย
๒. การใช้จ่ายตามกระแสนิยม

ความดีที่อยากทำ

๑. การใช้ชีวิตอย่างพอเพียงด้วยการน้อมนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการชีวิตประจำวันและการปฏิบัติราชการ
๒. มีความประหยัด อดออมและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๒.วินัย

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ขาดระเบียบวินัย

ความดีที่อยากทำ

๒. การสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน

๓.สุจริต

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ความไม่ตรงต่อเวลาในการนัดหมาย

ความดีที่อยากทำ

๑. ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้วยการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตรงต่อเวลา และรักษาระเบียบวินัย

๔. จิตอาสา

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ขาดการทำงานเป็นทีมและไม่รับบทบาทในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง

ความดีที่อยากทำ

๑. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือแบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

๕. กติบัญญัติ

ปัญหาที่ยากแก่

๑. ไม่มีความภาคภูมิใจในองค์กร

ความดีที่ยากทำ

๑. การแสดงความกตัญญู รู้สำนึกในบุญคุณและตอบแทนบุญคุณผู้มีพระคุณด้วยการแสดงความเคารพ นับถือ เชื้อฟังและช่วยเหลือต่าง ๆ

๒. แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยแห่งความสำเร็จและแนวทางการปรับปรุงการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน

๒. เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านในปีถัดไป

๓. เพื่อเผยแพร่บทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านให้แก่หน่วยงานที่สนใจ ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก นำไปใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและหน่วยงาน

.....

ส่วนที่ ๒

ถอดบทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๘

ด้านพอเพียง

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านมีกิจกรรมส่งเสริมให้ข้าราชการดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้กิจกรรม คน พช.น่านเดินตามรอยเท้าพ่ออย่างพอเพียง เป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนเริ่มที่ตัวเองก่อน เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับคนในชุมชน ดังคำกล่าวที่ว่า “จะปลูกพืชต้องเตรียมดิน จะกินต้องเตรียมอาหาร จะพัฒนาการต้องพัฒนาคน จะพัฒนาคนต้องพัฒนาที่จิตใจ จะพัฒนาใครต้องพัฒนาตนเองก่อน”

วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันและการปฏิบัติราชการ ภายใต้กิจกรรม “พช.พอเพียง” โดยส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนและเครือข่ายงานพัฒนาชุมชน ปลูกผักสวนครัวอย่างน้อยคนละไม่น้อยกว่า ๓๐ ชนิด

๒. การจัดตลาดแลกเปลี่ยน “แบ่งปัน ปันเธอ” ร่วมกับเครือข่ายพัฒนาชุมชนในพื้นที่ โดยส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนร่วมกันแบ่งปัน จำหน่ายและแลกเปลี่ยนผลผลิต ร่วมกับเครือข่ายพัฒนาชุมชนในพื้นที่จังหวัดน่าน ในรูปแบบตลาดนัดชุมชน

๓. ส่งเสริมการออมเงิน

๔. ส่งเสริมการใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า

๕. มีการบริหารจัดการขยะ โดยการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน การลดละเลิกการใช้โฟมบรรจุอาหาร (No Form) และส่งเสริมการใช้ตะกร้า ถุงผ้า ภาชนะหรือบรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย

ข้าราชการ/ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ จำนวน ๘๘ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน ๑ มกราคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งกรรมการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๘
๒. จัดทำแผนและแนวทางการขับเคลื่อนกิจกรรมเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๘
๓. สร้างความรู้ ความเข้าใจสื่อสารแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดทราบ
๔. ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนองค์กรคุณธรรม

๕. ประเมินความพึงพอใจในการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรในสังกัด
๖. สรุปและรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

องค์ความรู้ที่ได้รับ

๑. บุคลากรในสังกัดน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันและการปฏิบัติราชการ
๒. เกิดความรักความสามัคคีในองค์กร

ปัจจัยความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ผู้นำเป็นแบบอย่างที่ดีขอผู้ใต้บังคับบัญชา เกิดความรักความสามัคคีกันในองค์กร

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติราชการ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับชุมชน
๒. สร้างนิสัยการออมมีเงินออมไว้ใช้ยามจำเป็น
๓. เกิดกระบวนการมีส่วนร่วม

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

รูปแบบกิจกรรม

๑. ผู้นำต้นแบบ ตัวอย่างที่เห็นจริง (ผู้นำต้องทำก่อน)

นายชัยณรงค์ รักษารัตน์ พัฒนาการจังหวัดน่าน พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน ร่วมกับเครือข่าย ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน คราวเรือน โคก หนอง นา และกลุ่มสตรีได้นำเมล็ดผักเมล็ดพันธุ์ ร่วมปลูกเพื่อเป็นแหล่งอาหารให้ข้าราชการและผู้ที่อยู่ใกล้เคียง สร้างความมั่นคงทางอาหาร ด้วยการน้อมนำแนวพระราชดำริของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มาใช้ในการดำรงชีวิต โดยร่วมกันปลูกผักชนิดต่าง ๆ เช่น พริก ตะไคร้ ใบมะกรูด ผักบุ้ง มะเขือ ถั่วฝักยาว มะละกอ และได้มีการประชาสัมพันธ์ รมณรงค์ให้ หัวหน้าส่วนราชการ กลุ่ม องค์กร เครือข่ายและเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนปลูกผักอย่างน้อยคนละ ๓๐ ชนิด

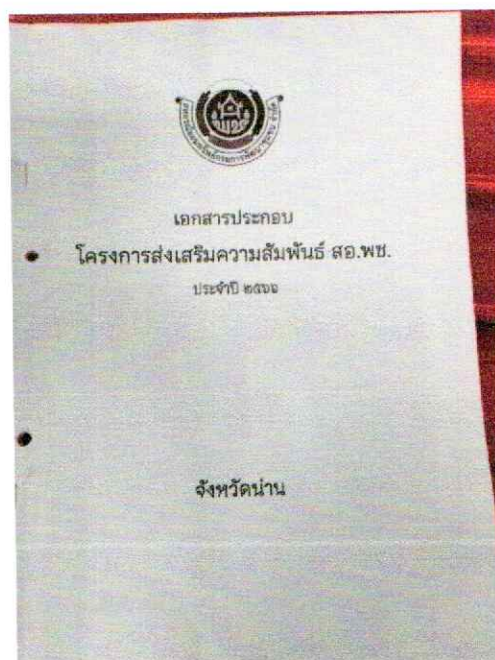




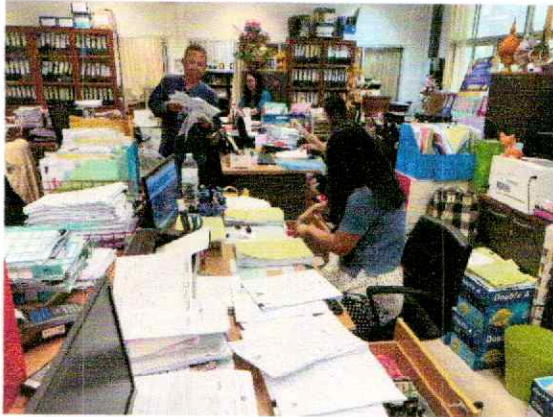
๑. มีการจัดตลาดแลกเปลี่ยน “แบ่งฉิ้น ปันเธอ” ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดและเครือข่ายแบ่งปัน จำหน่ายและแลกเปลี่ยนผลผลิต ภายในและนอกองค์กร และตลาดนัดชุมชน



๒. การส่งเสริมการออม สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนมีการออมเงิน เพื่อใช้ยามจำเป็น และข้าราชการทุกคนเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์กรมการพัฒนาชุมชน



๓. การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีการใช้สอยวัสดุอุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด และคุ้มค่า เช่น การใช้กระดาษที่ใช้แล้วนำอีกด้านที่ยังไม่ได้ใช้นำมาใช้เป็นสำเนาหนังสือ การประหยัดไฟฟ้า กำหนดการปิด-เปิดแอร์ในสำนักงานเป็นเวลา และการร่วมกันทำกิจกรรม ๕ ส ทุกวันสุดท้ายของสัปดาห์



๓. การบริหารจัดการขยะ มีการคัดแยกขยะเปียกเพื่อลดโลกร้อน การทำปุ๋ยหมัก น้ำหมัก จากเศษอาหาร มีกิจกรรมการลด ละ เลิกการใช้โฟมบรรจุอาหาร (NO Form) และส่งเสริมการใช้ตะกร้า ถูผ้า ภาชนะหรือบรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



๔. สนับสนุนให้ประชาชนในชุมชนสามารถช่วยเหลือตนเอง มีการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่สามารถพึ่งตนเองได้ ตามหลักการพัฒนา “ช่วยเหลือประชาชน ชุมชน เพื่อให้เขาช่วยเหลือตนเองได้”(Help them to help themselves)

 **กรมการพัฒนาชุมชน องค์การคุณธรรม**
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



นางพิมพ์กานต์ สอนศิริ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน

ตนเองและครอบครัว ได้ใช้เวลาว่างจากการทำงาน ร่วมกันปลูกผักสวนครัวมากกว่า ๓๐ ชนิด เพื่อลดรายจ่าย และสร้างรายได้ให้กับครัวเรือน และดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจนเป็นวิถีชีวิต



ด้านวินัย

วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนประพฤติปฏิบัติตามวินัยข้าราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔
 - ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงต่อเวลาและรักษาระเบียบวินัย
 - ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน โดยมีการจัดกิจกรรม ๕ ส ทุกวันศุกร์
 - ส่งเสริมวินัยด้านสุขภาพแก่ข้าราชการเพื่อให้มีสุขภาพแข็งแรงพร้อมปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นประจำทุกวันพุธของสัปดาห์
- เป้าหมาย
- ข้าราชการ/ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ จำนวน ๘๘ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน ๑ มกราคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งกรรมการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๘
- จัดทำแผนและแนวทางการขับเคลื่อนกิจกรรมเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๘
- สร้างความรู้ ความเข้าใจสื่อสารแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดทราบ
- ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนองค์กรคุณธรรม
- ประเมินความพึงพอใจในการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรในสังกัด
- สรุปและรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

องค์ความรู้ที่ได้รับ

- ข้าราชการทุกคนประพฤติปฏิบัติตนตามวินัยข้าราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการ
- ข้าราชการทุกคนมีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและราชการ ไม่คดโกง ตรงต่อเวลา รู้รักษาระเบียบวินัย

ปัจจัยความสำเร็จ

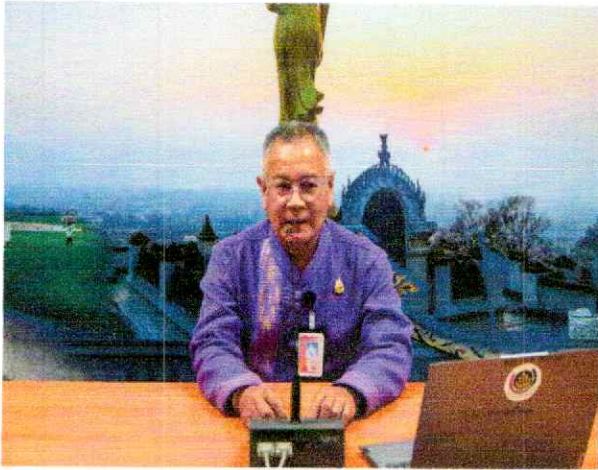
เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนประพฤติปฏิบัติตนตามวินัยข้าราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการ และอยู่ร่วมกันในองค์กรได้อย่างมีความสุข

ปัญหาและอุปสรรค

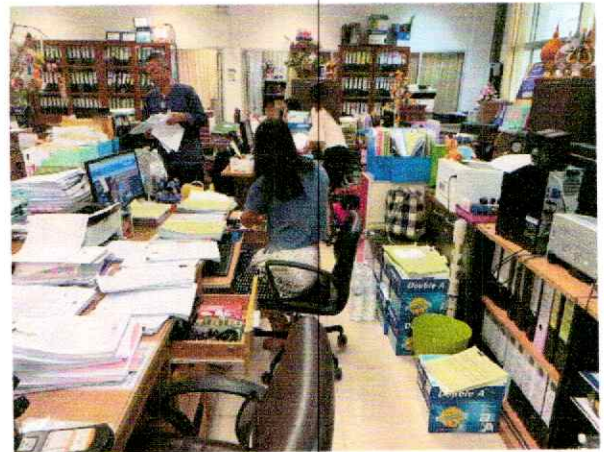
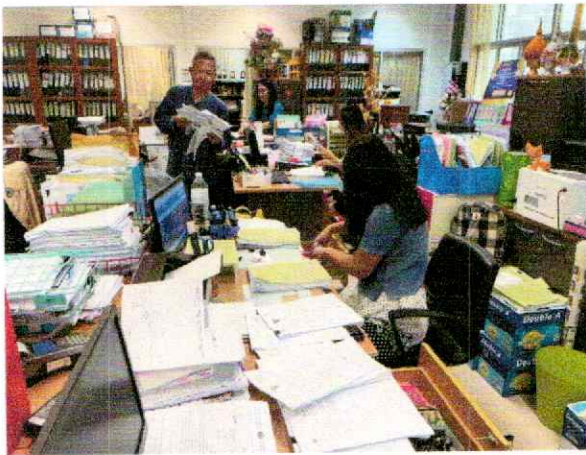
ไม่มี

รูปแบบกิจกรรม

๑. ส่งเสริมให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบวินัยข้าราชการและประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอดแทรกเนื้อหาในที่ประชุมผู้บริหารประจำเดือน



๒. จัดทำกิจกรรม ๕ ส ทุกวันศุกร์ของสัปดาห์เพื่อรักษาความมีระเบียบวินัย



ด้านสุจริต

วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมให้ข้าราชการทุกคนในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านได้มีจิตสำนึก
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนและกิจกรรมปลูกจิตสำนึก

เป้าหมาย

ข้าราชการ/ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ จำนวน ๘๘ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน ๑ มกราคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ทำบันทึกประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
๒. ทำบันทึกข้อตกลงสุจริตโปร่งใสมหาดไทยใสสะอาด และงดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (Nogift Policy)
๓. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนร่วมกันทำสัญลักษณ์แสดงการต่อต้านการทุจริต
๔. ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต

องค์ความรู้ที่ได้รับ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านได้มีการขับเคลื่อนงานตามหลักธรรมาภิบาล เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน มีความโปร่งใสและไม่ทุจริต

ปัจจัยความสำเร็จ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่านสามารถเป็นองค์กรที่เป็นแบบอย่างได้

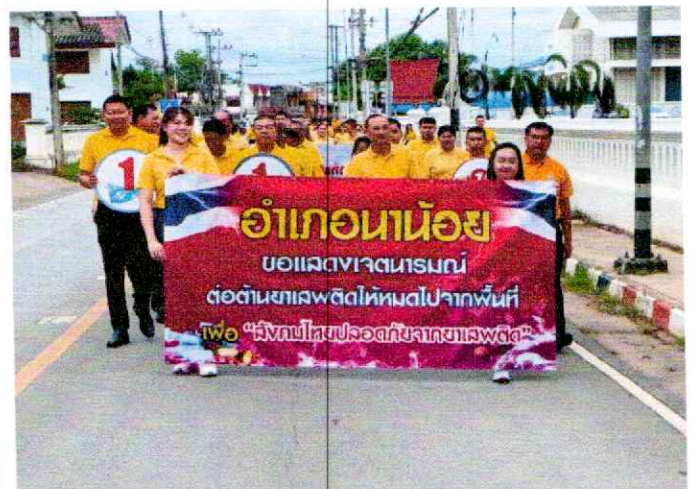
ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

รูปแบบกิจกรรม

เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนได้ร่วมกันทำสัญลักษณ์แสดงการต่อต้านการทุจริต/ธรรมาภิบาล

ต่อต้านยาเสพติด



ด้านจิตอาสา

วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน กลุ่ม องค์กร ได้ร่วมกันบำเพ็ญประโยชน์ทำความดีด้วยหัวใจ

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน กลุ่ม องค์กร มีความรักความสามัคคีเกิดภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กร

เป้าหมาย

ข้าราชการ/ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ จำนวน ๘๘ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน ๑ มกราคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ขั้นตอนการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนร่วมบำเพ็ญประโยชน์แก่สาธารณะ ทำดีด้วยหัวใจในโอกาสต่าง ๆ องค์กรความรู้ที่ได้รับ

รู้จักให้ รู้จักเสียสละเพื่อสังคม

ปัจจัยความสำเร็จ

ความร่วมมือ ร่วมใจ มีความรักสามัคคี ทำดีเพื่อสังคม

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

รูปแบบกิจกรรม



ด้านกตัญญู

วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนสวมใส่ผ้าไทยทุกวันพฤหัสบดีและวันศุกร์เพื่อสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ผ้าถิ่นไทย ดำรงไว้ในแผ่นดิน ตามแนวคิด “ผ้าไทย ใส่ให้สนุก”
- เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนเข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสต่าง ๆ ถวายเป็นพระราชกุศล
- ร่วมกิจกรรมสำคัญทางศาสนา
- การเข้าร่วมกิจกรรมวันสูงอายุ พิธีรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ ผู้บริหาร ในวันสงกรานต์
- การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและวันสำคัญต่าง ๆ ทำบุญตักบาตรอุทิศส่วนกุศลให้ผู้มีพระคุณต่อกรมการพัฒนาชุมชน (ผู้ล่วงลับ)

เป้าหมาย

ข้าราชการ/ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ จำนวน ๘๘ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน ๑ มกราคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ขั้นตอนการดำเนินงาน

เชิญชวนเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนร่วมกิจกรรมสำคัญในโอกาสต่าง ๆ

องค์ความรู้ที่ได้รับ

เกิดความรัก ความสามัคคีในองค์กร

ปัจจัยความสำเร็จ

เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดน่านทุกคนมีจิตสำนึก รู้คุณค่า แสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ปัญหาและอุปสรรค

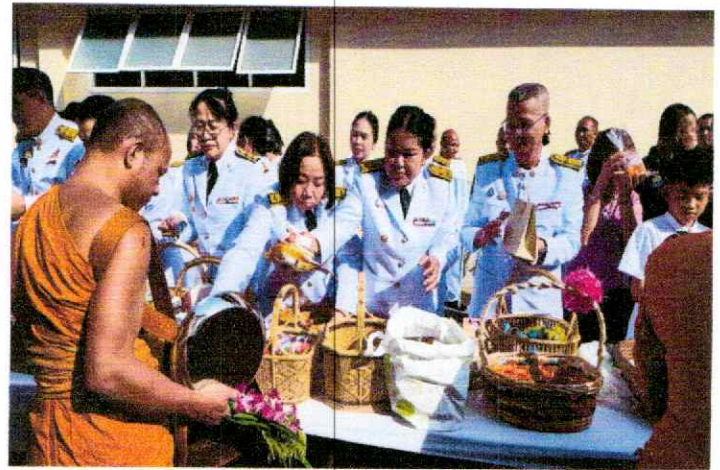
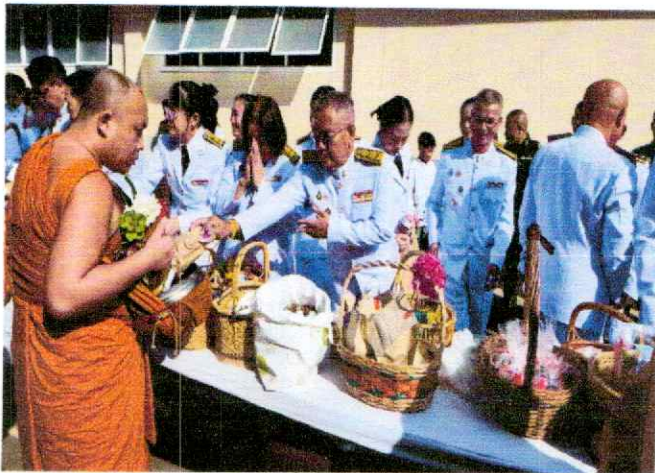
ไม่มี

รูปแบบกิจกรรม

- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนสวมใส่ผ้าไทยทุกวันพฤหัสบดีและวันศุกร์เพื่อสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ผ้าถิ่นไทย ดำรงไว้ในแผ่นดิน ตามแนวคิด “ผ้าไทย ใส่ให้สนุก”



๒.การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและวันสำคัญต่าง ๆ ทำบุญตักบาตรอุทิศส่วนกุศลให้ผู้มีพระคุณต่อกรมการพัฒนาชุมชน (ผู้ล่วงลับ)



๓.การเข้าร่วมกิจกรรมวันสูงอายุ พิธีรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ ผู้บริหาร ในวันสงกรานต์