



เอกสารถอดบทเรียน

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง

กิจกรรมที่ ๘ สร้างพลังเครือข่ายและขยายผลผู้นำการเปลี่ยนแปลง

กิจกรรมย่อยที่ ๘.๒ จัดเวทีแลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับอำเภอ)



สร้างความมั่นคง

สร้างความมั่งคั่ง

สร้างความยั่งยืน

“ชุมชนเข้มแข็งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”

จังหวัดน่าน อำเภอเมืองน่าน ตำบลเรือง



แบบถอดบทเรียน

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมที่ ๘ สร้างพลังเครือข่ายและขยายผลผู้นำการเปลี่ยนแปลง กิจกรรมย่อยที่ ๘.๒ จัดเวทีแลกเปลี่ยนบทเรียนความสำเร็จผู้นำการเปลี่ยนแปลง (ระดับอำเภอ)

เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และให้เป็นไปตามแนวทางเดียวกันจึงขอให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดได้ดำเนินการถอดบทเรียนให้สำเร็จโดยส่งให้กรมทราบ ทาง QR Code ที่ปรากฏตามหนังสือแนบส่ง พร้อมเพรียงกันภายในวันศุกร์ที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เพื่อกรมการพัฒนาชุมชนจักได้รวบรวมนำเสนออธิบดีกรมทราบ ต่อไป

ประเด็นในการเก็บข้อมูลดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของตำบล

ตอนที่ ๒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตอนที่ ๓ ถอดบทเรียนความสำเร็จการดำเนินงานเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ด้านข้อมูลทั่วไปตำบล

๑.๑ พื้นที่ในการดำเนินงาน จังหวัดน่าน อำเภอเมืองน่าน ตำบลเรือง

๑.๒ ครู ข และ ครู ข ขยายผลสร้างทีมผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง ระดับตำบล

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งทางสังคม
๑	นายบุญแกม สายยนต์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเรือง
๒	นางสาวอรธยา นรินทร์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเรือง
๓	นายวิสิทธิ์ชัย นามวงศ์	สารวัตรกำนันตำบลเรือง
๔	นายธริวุฒิ ต้นจ้าน	ศอชต.
๕	นางกันทนา จันเครือ	กพสต.
๖	นายธริวุฒิ จันหล้า	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเรือง
๗	นายสุรเชษฐ์ ธนทานนท์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเรือง
๘	นายบวร มงคลวิสุทธิ	กำนันตำบลเรือง
๙	นายสนั่น วิสมกา	ศอชต.
๑๐	นายศรีเดช มะโนวรรณ	ศอชต.
๑๑	นางพิมพ์ร จำปรัตน์	กพสต.
๑๒	นายธนาวิสิทธิ์ ทานิล	ผู้นำหมู่บ้านศีลธรรม
๑๓	นายทองหล่อ อุ่นจารย์	ผู้นำหมู่บ้านยั่งยืน
๑๔	นายบุญยง พื่อน้อย	ส.อบต.ม.๑
๑๕	นางพิชญา เรืองอินตา	ผู้นำภาคประชาชน
๑๖	นายสาคร กุลมะโน	ผู้นำภาคประชาสังคม
๑๗	นางนงนุช อินแก้ว	ผู้นำทางศาสนา
๑๘	นายอนุวัฒน์ หลวงไชย	ส.อบต.ม.๘

๑.๓ จำนวนครัวเรือน ขยายผลดำเนินการขับเคลื่อนตามโครงการฯ ในระดับตำบล .

มีจำนวน ๙๒๙ ครัวเรือน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๗ (ของครัวเรือนทั้งหมดในตำบล)

๑.๔ โครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
โครงการบริหารจัดการขยะในชุมชน ตำบลเรือง

๒. ผลสำเร็จของการดำเนินงานเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๑ ผลสำเร็จจากการบูรณาการ ที่ทำให้ตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- การสร้างความมั่นคง

๑. ดำเนินกิจกรรมประชาสัมพันธ์/รณรงค์การคัดแยกขยะ จำนวน ๘ หมู่บ้านในพื้นที่ตำบล
เรื่องทางหอกระจายข่าว/วันประชุมประจำเดือนทุกเดือน

- การสร้างความมั่งคั่ง

๑. จัดเวทีประชาคมตำบลเพื่อร่วมวางแผน แก้ไขปัญหาไปสู่การจัดการขยะ ๘ หมู่บ้าน

๒. รณรงค์ให้ทุกครัวเรือนแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง รวมถึงอบรมเยาวชนและกลุ่มสตรีในเรื่อง
การแปรรูปขยะสร้างมูลค่าเพิ่ม

- การสร้างความยั่งยืน

๑. จัดทำแผนพัฒนา ๓ ปีร่วมกับประชาคมหมู่บ้าน

๒. บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ กลุ่ม องค์กรต่าง ๆ ในพื้นที่ ได้แก่ โรงพยาบาล
ส่งเสริมสุขภาพตำบลเรือง โรงเรียนบ้านเรือง กลุ่มผู้นำชุมชนในพื้นที่ตำบลเรือง กลุ่มอาชีพสตรี กลุ่มเยาวชน และ
พัฒนากรประจำตำบล ร่วมจัดกิจกรรมรณรงค์การจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน

๒.๒ สรุปผลสำเร็จจากโครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง

ดำเนินกิจกรรมทั้งหมด ๒ รายการ ตลอดช่วงเมษายน-พฤษภาคม ๒๕๖๘

ผลผลิต: จากการดำเนินกิจกรรมการจัดการขยะในพื้นที่ตำบลเรืองก่อนเริ่มดำเนินโครงการฯ
มีปริมาณขยะที่จัดเก็บในพื้นที่ประมาณ ๓๐,๐๐๐ กิโลกรัม/เดือน หลังจากดำเนินโครงการฯ ภายใน
๒ เดือนปริมาณขยะในพื้นที่ลดลงเหลือประมาณ ๒๘,๕๐๐ กิโลกรัม/เดือน ปริมาณขยะลดลงคิดเป็น
ร้อยละ ๕ อีกทั้งส่งผลให้ครัวเรือนที่คัดแยกขยะมีรายได้เฉลี่ยเดือนละ ๑๐๐-๓๐๐ บาท/เดือน

ผลลัพธ์: ชุมชนมีระบบจัดการขยะที่ยั่งยืน ประชาชนมีจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม มีระบบหมุนเวียน
รายได้ในชุมชน



๓. ถอดบทเรียนความสำเร็จการดำเนินงานเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๑ ท่านคิดว่า **สิ่งที่เกิดขึ้น**เป็นไปตามความคาดหวังหรือไม่ อย่างไร (ผลปรากฏที่จะเกิดขึ้นในตำบล)

๑. การคัดแยกขยะให้ถูกวิธี
๒. ปริมาณขยะลดลง
๓. คนในชุมชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการชุมชนสร้างความสัมพันธ์อันดี
๔. คนในชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการดำเนินงานธนาคารขยะของชุมชน
๕. คนในชุมชนมีสุขภาพที่ดีปลอดโรค
๖. ลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือนในการจัดการขยะ

๓.๒ **ปัจจัยความสำเร็จ**ที่ทำให้ผลการดำเนินงานของผู้นำการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ของท่านประสบความสำเร็จ มีอะไรบ้าง และเพราะอะไร

๑. ผู้นำต้องทำก่อน ผู้นำเข้มแข็งและเป็นแบบอย่างที่ดี
๒. ประชาชนมีความพร้อมและเห็นประโยชน์ร่วม มีจิตสำนึก
๓. หน่วยงานสนับสนุน (พช., ท้องถิ่น, รพ.สต.) ทำงานร่วมกันอย่างมีเป้าหมาย
๔. มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

ความภาคภูมิใจ รู้สึกอย่างไร กับสิ่งที่เกิดขึ้น ?

รู้สึกภูมิใจที่เห็นคนในชุมชนตื่นตัว เปลี่ยนพฤติกรรม และเห็นคุณค่าของการจัดการตนเองตามหลัก

พอเพียง

๓.๓ **ปัจจัยที่ทำให้เกิดความล้มเหลวของกิจกรรม คืออะไรบ้าง และแก้ไขอย่างไร**

๑. บางพื้นที่ยังขาดทักษะในการคัดแยกขยะ ⇒ จัดหาจากงบสนับสนุนท้องถิ่น
๒. สมาชิกบางส่วนขาดความต่อเนื่อง ⇒ จัดเวทีสื่อสารอย่างสม่ำเสมอ
๓. ขาดแคลนงบประมาณและบุคลากร
๔. ขาดความตระหนักและจิตสำนึกของคนในชุมชน

๓.๔ **ได้เรียนรู้อะไรบ้าง**กับการขับเคลื่อนกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงครั้งนี้

๑. กระบวนการมีส่วนร่วมเป็นหัวใจสำคัญของความยั่งยืน
๒. การฟังเสียงประชาชนและเปิดโอกาสให้เสนอแนวคิดจะทำให้โครงการเป็นของชุมชนอย่าง

แท้จริง

๓. การปณเป็ื่อนสารเคมีจากขยะเป็นอันตราย
๔. การสร้างมูลค่าและหรือเพิ่มคุณค่าจากขยะสารธแปรเป็นเงินได้

๓.๕ **ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ** (อยากบอกอะไรกับคนที่อยากทำแบบเรา)

อุปสรรค: บางกลุ่มยังขาดศักยภาพด้านการบริหารจัดการ/ขาดผู้รับผิดชอบ/งบประมาณ

ข้อเสนอแนะ: ควรมีการอบรมพัฒนาทักษะผู้นำและกลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง

ข้อความให้กำลังใจผู้นำอื่น: "อย่ากลัวความล้มเหลว เพราะทุกก้าวของการลงมือทำคือจุดเริ่มต้น

ของการเปลี่ยนแปลง"

พัฒนารผู้ประสานงาน ในการถอดบทเรียน

ชื่อ-สกุล นางนิชนาล สุยะ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

สังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองน่าน เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๑๐๒๓๔๓๔๑

ขอขอบพระคุณ มา ณ โอกาสนี้

“ชุมชนเข้มแข็งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”

